

# UNIÓN EUROPEA

La iniciativa que promueva la Comisión todavía se encuentra en fase de escucha. En cualquier caso no se trataría de una cifra fija, sino variable en función de la situación de cada país. El Ejecutivo comunitario busca elaborar una propuesta que sienta las bases mínimas para proporcionar a los trabajadores vulnerables "un colchón financiero en caso de dificultades", cerrar la brecha de género y aumentar la resiliencia de las economías.

**Esencial tras la pandemia, se trata de una de las iniciativas estrella de la jefa del Ejecutivo comunitario, Ursula von der Leyen, desde que asumiese el cargo**

## Bruselas avanza hacia el salario mínimo europeo

■ La **Comisión Europea** ha dado un paso más en el diseño del futuro marco común de salarios mínimos en el bloque, un instrumento que contemplaba desde hace meses pero que ahora ve "esencial" para la recuperación económica una vez superada la pandemia de Covid-19.

Se trata de una de las iniciativas estrella de la jefa del Ejecutivo comunitario, **Ursula von der Leyen**, desde que asumiese el cargo a finales del pasado año. Con ella, sin embargo, Bruselas no pretende establecer un salario mínimo europeo sino establecer una serie de condiciones básicas para que cada país después fije el suyo propio si lo desea.

La Comisión ha lanzado una segunda consulta a los agentes sociales que se extenderá hasta el 4 de septiembre. En la primera, abierta entre enero y febrero de este año, recibió respuestas de 23 organizaciones sindicales y patronales y llegó a la conclusión de que "es necesario que la UE adopte medidas adicionales".

En un comunicado, el Ejecutivo comunitario ha defendido que, aunque ya era una de sus prioridades, la pandemia "ha provocado que reclamen mayores esfuerzos a la UE para reducir las desigualdades salariales y la pobreza de las personas ocupadas".

"Uno de cada seis trabajadores tiene un salario bajo y la mayoría de ellos son mujeres. Estos trabajadores mantuvieron vivas nuestras sociedades y economías cuando todo lo demás tuvo que detenerse, pero paradójicamente serán los más afectados por la crisis. Esta iniciativa es un elemento esencial de nuestra estrategia de recuperación", ha expresado el comisario de Empleo, **Nicolas Schmit**.

En esta segunda consulta, Bruselas establece "posibles vías" para garantizar que los salarios mínimos



La presidenta de la Comisión Europea, Ursula von der Leyen.

EUROPA PRESS

**En la primera consulta, Bruselas recibió respuestas de 23 organizaciones sindicales y patronales y llegó a la conclusión de que "es necesario adoptar medidas adicionales"**

Europeos se fijen en niveles adecuados y protejan a todos los trabajadores. En concreto, la iniciativa tendrá el objetivo de garantizar, en primer lugar, que la negociación colectiva "funciona bien a efectos de la fijación de salarios".

Además, los interlocutores sociales deben participar en la fijación de estos salarios mínimos, los marcos nacionales deben seguir "criterios claros y estables" para la actualización periódica de los mismos y deben eliminarse o limitarse las

exenciones y tendrán que establecerse mecanismos de control.

Los agentes sociales que participen en la consulta tendrán que contestar, entre otras cosas, qué tipo de instrumento prefieren para llevar a cabo esta iniciativa: o bien una directiva con carácter legislativo o una simple recomendación sin peso jurídico.

### Salarios mínimos

En la UE, los salarios mínimos van desde los 312 euros en Bulgaria hasta los 2.142 en Luxemburgo. Todos cuentan con uno excepto Dinamarca, Italia, Chipre, Austria, Finlandia y Suecia, según datos de la Oficina de Estadística de la UE (Eurostat) a fecha del 1 de enero. Existen entre ellos tres bloques: el que lidera Bulgaria –abarca entre los 400 y 600 euros–.

El caso de Letonia (430 euros); Rumanía (466); Hungría (487); Cro-

**Bruselas establece "posibles vías" para que las retribuciones mínimas tengan niveles adecuados y garantizar que la negociación colectiva "funciona bien a efectos de la fijación de salarios"**

acia (546); Chequia (575); Eslovaquia (580); Estonia (584); Lituania (607); y Polonia (611).

En la mitad están las capitales cuyo salario mínimo oscila entre los 700 y los 1.000 euros.

Es el caso de Portugal (741 euros); Grecia (758); Malta (777); Eslovenia (941); y España (1050). Por último se encuentran los Estados miembro que superan las nóminas mínimas de 1.500 euros como en Francia (1.539 euros); Alemania

(1.584); Bélgica (1.594); Países Bajos (1.636); Irlanda (1.656) y Luxemburgo (2.142).

Y es que, el coronavirus amenaza con truncar el futuro de muchos jóvenes europeos. Cuando la generación de la crisis financiera comenzaba a notar los brotes verdes del crecimiento económico llegó la pandemia global del Covid-19. El virus dejará en la Unión Europea la mayor recesión de su historia. La recuperación económica se suma a los desafíos para afrontar la transición ecológica y digital en suelo comunitario. El sector laboral se reinventa para adaptarse a la nueva época, pero amenaza con dejar a una de las generaciones más preparadas por el camino.

En abril, el segundo mes con medidas de confinamiento en vigor en la mayoría de Estados miembro, la tasa de desempleo en la **Eurozona** se situó en el 7,3% –dos puntos porcentuales en comparación con el año anterior– suponiendo un incremento de 211.000 personas. Cerca de 12 millones de personas no contaban con un puesto de trabajo.

En el conjunto de la UE pasó de 6,4% a 6,6%, 397.000 personas más sumando un total de 14,07 millones. España se situó en el 14,8% frente al 14,2% de marzo. Las perspectivas financieras de Bruselas para este año apuntan a una caída del PIB español de un 9,4% y un aumento del desempleo hasta el 19%, una cifra que van en línea con las que maneja el Ejecutivo de Madrid. En 2021, el desempleo se recuperaría muy tímidamente hasta el 17%.

Grecia no cuenta con datos, pero en febrero alcanzó un índice de 16,1%.

En Italia, uno de los mayores afectados por la pandemia, permanece por debajo de la media europea con un 6,3%. En el otro lado de la cola se encuentran Chequia (2,1%); Polonia (2,9%); Países Bajos (3,4%); Alemania (3,5%)

El empleo será uno de los grandes perdedores de esta crisis global. Bruselas calcula que en el mejor de los escenarios, las firmas europeas necesitarán 720.000 millones de euros para recuperarse de los embates del virus. Para ayudar a reactivar sus cuentas y garantizar su liquidez, la Comisión Europea ha creado un **Fondo de Solvencia** –en el paraguas del **Fondo de Reconstrucción Europeo**– con un presupuesto inicial de 31.000 millones. Podrá funcionar este mismo año y tiene por objetivo desbloquear 300.000 millones de euros para acompañar la solvencia de las empresas y prepararlas para un "futuro más limpio, digital y resiliente".

# CRISIS CORONAVIRUS

**Envía JUNTOS al 28033**  
para luchar contra la pandemia y sus consecuencias en nuestros proyectos.

Donación íntegra del coste del mensaje, 1,20 €, a favor de Médicos Sin Fronteras.  
Información legal y protección de datos: [www.msf.es/datos](http://www.msf.es/datos)

**Juntos lo conseguiremos**

