

“Es muy importante que las universidades empiecen a plantear unos planes de estudios que estén mucho más enfocados a las demandas reales del mercado laboral”, propone Christopher Dottie para reducir la alta tasa de desempleo juvenil. Añade que es necesaria “una revisión del sistema actual de negociación colectiva, así como una reforma de los servicios públicos de empleo

para que sean mucho más eficientes”. El director general de Hays España, empresa especializada en la selección de personal, señala que es necesario que todos los actores del mercado laboral, “empresas, trabajadores, el sistema educativo y el propio Estado”, trabajen conjuntamente para “lograr un mercado laboral en movimiento y generador de nuevos puestos de trabajo”.

Christopher Dottie, director general de Hays España

“Los perfiles más demandados siguen siendo los relacionados con las Tecnologías de la Información”

■ Mercedes Cobo

— En su informe ‘Global Skills Index 2015’, señalan que España sigue teniendo enormes desajustes de talento y una gran dificultad para cubrir algunos puestos en las industrias de alta cualificación. ¿Es necesaria una mayor relación universidad-empresa?

— Nuestro informe analiza las problemáticas y los desajustes que existen en 31 mercados laborales distintos. La brecha entre lo que demanda el mercado y el talento disponible es bastante acusada en todos los países analizados, pero es especialmente dramática en el caso de España. Ante este gran desajuste de talento es muy importante que las universidades empiecen a plantear unos planes de estudios que estén mucho más enfocados a las demandas reales del mercado laboral. Los jóvenes que actualmente están estudiando en la universidad, e incluso en la escuela, no reciben la información y la formación necesarias en este aspecto; y ello desgraciadamente se traduce en situaciones como la que vivimos en España, con una alta tasa de desempleo juvenil muchas veces dadas por este desajuste de talento.

— ¿Cuáles son las principales carencias de nuestro mercado?

— Estamos ante una enorme diferencia entre las personas que tienen mucha seguridad a nivel laboral y que llevan muchos años ocupando el mismo puesto de trabajo y aquellos profesionales que se han incorporado recientemente al mercado laboral, que tienen excesiva flexibilidad y muy poca estabilidad. Podemos hablar casi de dos “castas”, muy separadas entre sí, y que es necesario acercar mucho más: que los profesionales con mucha seguridad laboral se atrevan a dar un salto a nivel profesional y muevan la rueda del mercado, y que los profesionales junior consigan una cierta estabilidad que actualmente no poseen.

Por otro lado, también nos encontramos delante de una alta presión salarial en sectores y posiciones que demandan un alto nivel de cualificación. Una tasa de ocupación que roza el pleno empleo y la denominada “guerra del talento” por conseguir aquellos profesionales que mejor encajan en sus equipos hacen que las empresas tengan que ofrecer unos salarios muy por encima de la media. Eso ocurre al mismo tiempo que en otros sectores encontramos un exceso de profesionales que no cumple con la demanda y las expectativas reales de las compañías. También es cierto que hay poca colaboración entre todos los actores del mundo del trabajo en España, y necesitamos encontrar una situación donde las empresas, los trabajadores, el siste-



AL TIMÓN

Después de licenciarse en Gestión Internacional y Francés, Christopher Dottie comenzó trabajando en televenta, un desempeño que le permitía pagar el alquiler (en Inglaterra es casi impensable

vivir con los padres después de los 18 años), comenta. Un colega del trabajo consiguió una entrevista en Hays, le explicó algunos detalles del sector y decidió llamar también. Se incorporó con 23

años, como consultor junior en el sector de la Construcción en Birmingham. En 2000 abrió la oficina de Lisboa. Después, se trasladó a España en 2001. En su tiempo libre hace de taxista para sus hijos.

ma educativo y académico y el propio Estado trabajen conjuntamente para lograr el mismo objetivo: reducir el paro y acercar posiciones para hacer del mercado laboral un mercado en movimiento y generador de nuevos puestos de trabajo.

— ¿Cuáles son los retos más importantes del mercado laboral?

¿Dónde están los principales problemas?

— Está claro que el paro juvenil y el desempleo de larga duración, presentes ambos en el mercado español, son lastres importantísimos. La única seguridad laboral que existe en este momento se basa en la antigüedad y no en la productividad de los trabajadores, por lo que las empre-

que necesitamos seguir cambiando y mejorando el mercado laboral en España para poder acortar estas previsiones y que la plena recuperación llegue mucho antes.

— ¿Es 2015 un año positivo desde el punto de vista del mercado laboral?

— 2015 es un año mucho más positivo que cualquiera de los últimos años, y es por ello que deberíamos alegrarnos por las personas que hayan logrado su incorporación o reincorporación en el mundo laboral en los últimos meses. Pero, de todos modos, 2015 no ha cumplido con todo nuestro potencial, la sociedad española es capaz de construir un mercado laboral mucho más eficiente y justo capaz de generar más empleo del que hemos generado en los últimos meses. En 2016, tenemos que esforzarnos todos por hacerlo mucho mejor, para que al terminar el año podamos estar orgullosos de haber conseguido un crecimiento mucho más significativo.

— Con una tasa de desempleo significativamente mayor que la de nuestros vecinos, ¿dónde está la clave para conseguir un cambio de tendencia?

— Son varios factores los que hay que intentar cambiar en este sentido. Por un lado, toca una revisión del sistema actual de negociación colectiva, así como una reforma de los servicios públicos de empleo para que sean mucho más eficientes y con el foco puesto en el desarrollo y las oportunidades profesionales de los ciudadanos. Igualmente, es totalmente necesario reformar el sistema edu-

“La única seguridad laboral que existe en este momento se basa en la antigüedad y no en la productividad de los trabajadores”

“La sociedad española es capaz de generar más empleo del que hemos generado en los últimos meses”

cativo, para que esté mucho más enfocado a la empleabilidad y una flexibilidad más equitativa. Llevamos 30 años con una tasa de paro del 16%, una cifra altísima que va más allá de los últimos años de crisis, el mercado laboral está roto desde hace mucho tiempo y necesitamos ser valientes y creativos para dar nueva forma y unos nuevos retos al mundo de trabajo.

— ¿Qué medidas cree que debería tomar el Gobierno?

— El Gobierno debería dar el primer paso en lo que se refiere al acercamiento de posturas entre todos los actores del mercado laboral y establecer una visión mucho más clara del proyecto de futuro que se quiere para España, a nivel de creación de empleo en las empresas.

— ¿Qué sectores serán los más demandados en los próximos años? ¿Cuáles serán las nuevas profesiones?

— Seguirán en auge, como en años anteriores, los perfiles relacionados con el área de las Tecnologías de la Información (IT). Vemos también que el sector inmobiliario aumentará y seguirá creciendo con la demanda de profesionales debido a su recuperación, así como también perfiles relacionados con las ventas, en diversos sectores. Estos perfiles comerciales se están profesionalizando desde hace ya unos años y cada vez más se les está requiriendo conocimientos técnicos de sus respectivos sectores, especialmente en el sector de la ingeniería, IT o finanzas.

sas se sienten limitadas a la hora de considerar un crecimiento de sus plantillas por la inflexibilidad de la gestión de sus recursos humanos. Otro reto que se nos presenta es conseguir reducir el hueco existente entre el talento disponible y las competencias que realmente demandan la empresa privada.

— ¿Cuáles son sus previsiones para 2016? ¿Para cuándo prevén una recuperación sólida del empleo?

— Actualmente, tenemos una ligera recuperación del empleo, pero la mayor parte de la buena recuperación llegará tarde para los 3,5 millones de personas que no hayan trabajado en el último año (hay más españoles en esta situación que estadounidenses, aun teniendo en cuenta la gran diferencia de población). La previsión es que el PIB que teníamos antes de la crisis no se recuperará hasta 2018. No se habrá recuperado el empleo hasta entonces. Es por eso