

## FINANZAS



Un grupo de trabajadores de Bankia secundó el paro parcial que tuvo lugar el pasado 29 de enero a las puertas de la sede central en Madrid.

E. PRESS

El sector financiero afronta un recorte de plantilla sin precedentes desde los años noventa. La mayor tijera se la llevan las Cajas nacionalizadas. Un total de 29.000 trabajadores de Bankia, Novagalicia y Banco de Valencia están convocados a la huelga el próximo 6 de febrero como medida de presión para negociar con las entida-

des. Las posturas están más enfrentadas que nunca. La poda va más allá de la banca en manos del Estado. Banco Ceiss, Liberbank, BMN y Caja3 también están preparando planes de reducción de plantilla. En total, el ajuste laboral se va a cobrar 50.000 empleos en tres años, según calculan los sindicatos.

**50.000 trabajadores a la calle en tres años y se reducirá la paga variable, los trienios y los planes de pensiones en las entidades nacionalizadas**

## Tijeretazo récord en la banca

■ Esmeralda Gayán

Un ajuste laboral sin precedentes. Así califican los sindicatos mayoritarios, **Comisiones Obreras** y **UGT**, la nueva ola de despidos en la banca. Sólo este año se van a perder más de 15.000 empleos en el sector si se ejecutan todos los nuevos expedientes de regulación de empleo anunciados", vaticinan en **Comfia-CCOO**.

Habría que remontarse a principios de los ochenta para encontrar un descenso así de rápido en los bancos, que prescindieron de 16.000 trabajadores entre los años 1980 y 1984.

Ahora les toca el turno a las antiguas Cajas, sobre todo a las nacionalizadas. Uno de cada cuatro empleados de **Bankia** -4.900 empleados- se irá a la calle antes de que termine el año y la misma suerte correrán 2.500 trabajadores de **Novacaixa Galicia** -el 47%- y más de la mitad de la plantilla -890 trabajadores- en **Banco de Valencia**.

Estas son las cifras que han puesto encima de la mesa estas tres entidades, y con las que los sindicatos no están de acuerdo. Las posturas están enfrentadas, lo que ha roto la tradicional paz social de la banca. "Se han cerrado en banda a reducir el número de despidos, porque argumentan que la cifra viene marcada por Bruselas", dicen en Comisiones. Tampoco están de acuerdo los sindicatos con las propuestas sobre las indemnizaciones, que se reducen a 22 días por año trabajado y un máximo de 14 mensualidades en la mayoría de las entidades.

En el caso de Bankia, el representante de Comfia-CCOO, **Gabriel Moreno**, explica que las posturas siguen prácticamente como al principio, tras la última reunión mantenida el viernes. "La entidad no sale de los 22 días y 24 días y 16 meses en el caso de las bajas voluntarias, lo cual como es lógico no es un incentivo suficiente". El banco que preside **José Ignacio Goirigolzarri**

no ha especificado la distribución geográfica de los despidos. "La zona tradicional de **Caja Madrid** era Madrid y Castilla La Mancha con la **Ley Fuentes-Quintana**, cuando las Cajas sólo podían operar en las zonas de referen-

**Los sindicatos preparan una propuesta conjunta a la banca que consiste en ofrecer medidas de flexibilidad laboral tales como traslados, reducciones de jornadas o excedencias**

cia, pero nadie ha aclarado que sea así, por tanto desconocemos la incidencia geográfica real de los cierres", dice Moreno.

En el caso de Novagalicia, también se ofrecen 22 días y un máximo de 14 mensualidades, excepto

para los mayores de 55 años, que recibirían 25 días y 18 meses de indemnización.

En el caso de **Banco de Valencia**, la entidad ha abierto la puerta a que 230 trabajadores mayores de 53 años de los 890 recortes totales se acojan a un plan de prejubilaciones, pero con el 70% del salario, según explica señala el representante de Comfia-CCOO de Banco de Valencia, **José Miguel Mandingorra**.

Las posturas siguen enfrentadas, a la espera de las nuevas reuniones que se han convocado antes de la huelga del día 6 de febrero, el lunes 4 en Bankia y Novagalicia y el martes el 5 en Banco de Valencia y "parece que al menos están dispuestos a escucharnos", explica Mandingorra.

"Los sindicatos estamos preparando una nueva propuesta conjunta, que consiste en ofrecer medidas de flexibilidad laboral", dice Moreno. "Existe la posibilidad trazar un camino diferente a los

despidos, hacia el reparto del trabajo. Se puede hacer de diferentes maneras, básicamente reduciendo la jornada. Si nos repartimos el trabajo entre todos, trabajará más gente y eso será más positivo para el Estado y para los propios empleados", añade.

Los sindicatos esperan que las movilizaciones ayuden a suavizar la postura del **FROB**, de las entidades y el Banco de España "Esperemos que hayan modificado su postura inicial totalmente inasumible, y nos presenten una nueva propuesta sobre la que realmente podamos trabajar", señala Mariño.

Para meter presión en la negociación, un total de 28.000 empleados han sido convocados a una huelga general, el próximo 6 de febrero, en un acto de protesta sindical sin parangón desde los años noventa. "De lo que no hay precedentes", explica el secretario general de Fes UGT, **José Miguel Villa**, es de un ajuste laboral que se va a cobrar "50.000 empleos en tres años" si se ejecutan los nuevos ERE anunciados.

Tras los ajustes de 2013, bancos, Cajas y cooperativas de crédito sumarán 218.000 empleados, 52.000 menos que en 2008 y la cifra más baja desde 1975, según se deduce de la información estadística elaborada por Comfia-CCOO, recopilando datos de **AEB**, **CECA**, **Unacc** y **Banco de España**. "Estamos hablando de retroceder cuatro décadas el nivel de empleo del sector", explica **José María Martínez**, máximo responsable de Comfia CCOO.

En Bankia dan por buena la versión de los sindicatos, pero prefieren esperar a ver cómo finalizan las negociaciones para hacer declaraciones, al igual que en Novacaixa Galicia y Banco de Valencia.

**Extensible a todo el sector**

Las entidades nacionalizadas no son las únicas que van a acometer un duro plan de ajuste laboral. **Banco Ceiss**, **Liberbank**, **Banco Mare Nostrum** y **Caja 3** también van a sufrir procesos de reestructuración, de los que todavía se desconocen los detalles.

En el caso de Liberbank, los sindicatos están a la espera de que se reanude la negociación, una vez Bruselas ha aprobado el plan de recapitalización del banco. La dirección tenía intención de convocar una reunión en Madrid entre el 14 y el 18 de enero, pero la fecha ha pasado y sigue sin haber noticias, lo que empieza a crear desasosiego entre los sindicatos.

Lo mismo sucede con Caja3, que va a recibir 779 millones extra del segundo tramo del rescate bancario. La entidad ya realizó un ERE en el momento de su fusión que afectó a 273 trabajadores y se llevó a cabo a través de prejubilaciones. Pero ahora todo hace pensar que habrá medidas traumáticas.

Pendientes también están los trabajadores de Banco Ceiss, tras su esperada fusión con **Unicaja**. A esta unión todavía le quedan numerosos flecos, el más importante el intentar alcanzar un pacto laboral para una plantilla de 9.600 trabajadores que aglutina la entidad resultante. Una plantilla que, a tenor del último informe presentado por las entidades, debería adegalar hasta en un 20% a través de nuevas prejubilaciones y bajas incentivadas.

Las Cajas son las que se llevan la peor parte de los ajustes, pero no son las únicas. Incluso el **Banco Santander** ha tenido que anunciar una reestructuración de plantilla, fruto de la absorción de **Banesto**. No obstante, Emilio Botín insiste en que "no va a haber medidas traumáticas", según dijo en la presentación de resultados anual.

### El empleado que se queda: menor de 50 años y peor pagado

■ La reforma laboral también está llegando a la banca, un sector que tradicionalmente ha sido de los mejor retribuidos. "Con el dinero de Europa, las cosas han cambiado", explican en una entidad nacionalizada. Bruselas exige que las entidades que reciban ayudas indemnizen a sus trabajadores despedidos con 20 días por año, "una cifra que no cambiará mucho en el acuerdo final, porque aunque otras

veces conseguíamos negociar, en este caso las posturas están muy cerradas", aseguran fuentes sindicales. Atrás quedan las retribuciones que ofreció el **Banco Sabadell** para la **CAM**, que se movieron en torno a los 35 días por año trabajado. Por no decir del dineral que se llevaron a casa los 50 directivos de **Bankia** en el anterior ajuste, que rondaron los seis millones de euros por cabeza. De hecho, si

sumamos los 300 millones de euros que se repartió la antigua cúpula, nos sale la misma cantidad que ahora se tendrán que repartir los 5.000 empleados que ahora se van a la calle, con lo que la cuenta esta vez sale a unos 60.000 euros cada uno. Pero las propuestas de las entidades no sólo pasan por una reducción de plantillas. También plantean reducciones de salario para los trabajadores que se

quedan. El caso más patente es el de Bankia. La entidad que preside **José Ignacio Goirigolzarri** propone rebajas que, según los sindicatos, pueden superar incluso el 40% de la retribución actual. En ese porcentaje se incluyen tanto las rebajas en el salario base, como en las retribuciones variables o en las atribuciones a los fondos de pensiones. No obstante, según

explica el representante de Comfia-CCOO, **Gabriel Moreno**, "las rebajas salariales variarán de un trabajador a otro, en función de la Caja de origen, debido a que aunque existe un convenio colectivo, después hay negociaciones colectivas internas". En cualquier caso, los empleados de banca tienen convenio aprobado hasta 2014, lo que les otorga un cierto respiro respecto a los toques mínimos salariales.