

Nexo Professional nace en 2019 con el objetivo de convertirse en una plataforma colaborativa de servicios que conecta empresas, personas y 'startups' a través de la mejor oferta de talento e innovación. Actualmente, la comunidad está compuesta por más de 5.000 miembros registrados, está presente en España y Bélgica, y esperan lle-

var su modelo a otros países de Europa y América. Su CEO señala que "estamos convencidos de que si el mejor talento o la mejor innovación llegan a cualquier pyme o gran empresa que tenga ambición y pueda pagarlo sólo el tiempo que lo necesita, las soluciones de negocio y el valor para la sociedad crecerán de manera exponencial",

Miguel Moraleda, CEO de Nexo Professional Community

“Nuestro objetivo es revolucionar el mercado de trabajo”

■ Mercedes Cobo

— ¿Qué es Nexo Professional Community?

— Nexo es una comunidad colaborativa de talento e innovación abierta entre empresas, profesionales y start-ups que proporciona la mejor oferta de talento e innovación bajo demanda, en un modelo de comunidad que aporta valor entre todos sus miembros. Todo apoyado en una plataforma con herramientas de IA para crear y mantener la comunidad.

— ¿Quiénes forman esta comunidad y dónde están presentes?

— Nuestra comunidad está compuesta por empresas, profesionales (la mayoría de ellos freelance) y startups, con más de 5.000 miembros que encuentran un espacio que les aporta valor.

Por un lado las empresas buscan talento, en forma de personas (profesionales y freelances), y/o en forma de startups (proyectos, aplicaciones, soluciones de negocio, etc.).

Por otro lado las personas, buscan proyectos donde trabajar y desarrollarse, en muchos casos con otros profesionales con los que comparten comunidad, donde se forman unos a otros, intercambian ideas de negocio, soluciones para sus clientes, etc.

Por último las startups, buscan proyectos en empresas de diferente tamaño donde vender sus soluciones de negocio para escalarlo, así como profesionales para enriquecer su plantilla de talento. Están presentes en diferentes áreas, sectores y verticales del ámbito económico: telecomunicaciones, IT, energía, medio ambiente, innovación social, salud, social media, RRHH, retail..., todos son miembros verificados con gran experiencia y/o con productos disruptivos, ofreciendo a los clientes, la solución perfecta a unos costos justos.

Todo este talento total se encuentra en cualquier lugar de España y del mundo, lo que Nexo hace es buscarlos y que se unan a esta gran comunidad de talento e innovación. Así para nuestros clientes, disponer del talento total de Nexo y en un servicio bajo demanda, consigue mantenerse competitiva, relevante y organizacionalmente saludable.

— ¿Cuáles son sus objetivos?

— Nuestro objetivo es muy simple, pero a la vez muy ambicioso: revolucionar el mercado de trabajo tal y como lo hemos conocido hasta ahora. La participación de una fuerza laboral flexible, remota y contingente requiere técnicas modernas de participación. Las estrategias tradicionales de contratación y participación deben evolucionar para centrarse en dónde y cómo los candidatos quieren trabajar. Creamos disponibilidad total del talento y la innovación, de manera abierta y facilitando su accesibilidad. El talento y la innovación deben estar disponibles para quien lo necesite, cuando lo necesite y durante el tiempo que



“Las estrategias tradicionales de contratación y participación deben evolucionar para centrarse en dónde y cómo los candidatos quieren trabajar”

“No sólo en el Gobierno, sino en la sociedad en general, debe de producirse un cambio de mentalidad real a los nuevos tiempos que nos vienen y afrontarlos con valentía y solidaridad”

lo necesite. Estamos convencidos de que, si el mejor talento o la mejor innovación llega a cualquier pyme o gran empresa que tenga ambición, y pueda pagarlo sólo el tiempo que lo necesita, las soluciones de negocio y el valor para la sociedad crecerá de manera exponencial, a diferencia de cómo ha sido tradicionalmente, ahora con nexo, el mejor talento está solo accesible a todas las empresas.

Las empresas competitivas son ágiles y tienen la capacidad de colaborar e innovar rápidamente. La agilidad requiere un conjunto diverso de habilidades que es casi imposible de mantener únicamente con los empleados internos. Por lo tanto, una estrategia "bajo demanda" que aproveche el mercado global es crítica para cada empresa. Para nuestros profesionales y startups (nues-

AL TIMÓN

Miguel Moraleda Cabrera es licenciado en CC Empresariales y Económicas y Máster MBA. Emprendedor, optimista, poco dado a la rutina y a estar en zonas de confort, es amante del mar y de la naturaleza en todos sus ámbitos. "Me encanta viajar, leer y conocer todo tipo de gente y culturas, y estar con mi familia y amigos, y compartir todo lo bueno que da la vida", comenta.

Practica el pádel, bicicleta y running, (aunque cada vez menos de lo que le gustaría) y "de joven era muy buen jugador de fútbol". Se define "tolerante y abierto a otras formas de pensar, y firme en mis valores: respeto a los demás y preocupado por dejar un planeta mejor". En su vida profesional, siempre le ha gustado conocer nuevas formas de hacer las cosas, adaptarse a

los cambios y por ello cuando vio que en su anterior trabajo no era posible, por el inmovilismo y no salir de la zona de confort, decidió "lanzarse a la piscina" y lanzar su proyecto personal que es Nexo Professional Community, un proyecto que une todos los campos que le apasionan: "Innovación, colaboración, cocreación y participación, junto a gente buena".

tros nexos) un espacio de trabajo, pero también de motor de crecimiento personal y profesional. Donde colaboramos, cocreamos nuevos productos y negocios y donde nos formamos, con las herramientas de colaboración y formación que dispone la plataforma.

— ¿Cuáles son sus principales características? ¿Qué ventajas ofrecen y qué les diferencia de sus competidores?

— Somos una comunidad global de miles de personas y startups en la que crecer, innovar y contribuir a la creación de hubs de talento optimizados y comprometido. Apostar por la economía colaborativa para des-

cubrir juntos nuevas oportunidades y dar respuesta a las necesidades de las empresas. Aprovechando la tecnología para transformar y adaptarse al nuevo paradigma del trabajo. Facilitando la autogestión y la optimización a través de la digitalización y la distribución de procesos para acometer proyectos.

Talento transversal, con soluciones y proyectos entregados "llave en mano", con los mejores profesionales expertos en las tecnologías disruptivas y de mayor demanda, y startups innovadoras en lo que a tecnologías y soluciones de negocio se refiere.

La fuerza laboral moderna ha evolucionado. Nuestro talento seleccio-

nado y examinado y un servicio centrado en el cliente. Es ideal para trabajos más complejos o necesidades comerciales continuas. Nos asociamos con nuestro cliente para comprender su negocio y sus necesidades. Luego proporcionamos un individuo o equipo de confianza. Nexo acuerda con sus clientes un servicio con objetivos compartidos y con resultados comprometidos, durante el tiempo que se necesite, en una relación de partnership que convierte el servicio en escalable para Nexo y rentable para nuestros clientes, lejos de estructuras de costes fijos, facilitando la obtención de resultados exponenciales para nuestros clientes.

— ¿Cómo están llevando estos momentos tan difíciles con la crisis del coronavirus?

— En primer lugar, preocupados por todas esas personas que lo están pasando mal y nuestro apoyo total a las que han perdido un ser querido. Y nuestro aplauso a todos esos profesionales (sanitarios, cajeros, camioneros,...) que sin ellos no podríamos salir hacia adelante. A nivel económico, estoy seguro que saldremos fortalecidos y con una nueva mentalidad, de más unión y más solidaridad.

Nosotros seguimos trabajando para que una vez pasado todo esto, vean los demás que modelo de negocio en el que creemos, un modelo de trabajo por objetivos, que concilia la vida personal y profesional y en el que la necesidad de estar presentes físicamente es cada vez menor, o más bien distinta. Es el modelo donde se apoyen muchos profesionales y empresas y entre todos, estoy seguro que saldremos adelante fortalecidos.

— Cuando todo esto pase, ¿cuáles son sus planes de futuro?

— Nosotros integramos esta difícil situación como parte de un aprendizaje que será valioso para todas las partes, en un escenario futuro hacia el que vamos de una manera imparables: El teletrabajo, la conciliación de las situaciones personales y profesionales, el compromiso por un objetivo común, y el valor de las personas y su talento por encima de los edificios. Nuestros planes de futuro pasan por "evangelizar" este modelo de empresa en el que creemos, y en el que depositamos nuestra esperanza de ser una solución para cada vez más empresas y personas en su búsqueda por crecer. Nuestras previsiones pasan por crecer con nuestros clientes y con nuestros profesionales. E internacionalizar nuestro modelo a otros países, actualmente estamos en España y Bélgica, esperando gracias a la fuerte escalabilidad de nuestro modelo llevarlos a otros países de Europa y América.

— ¿Qué le parecen las ayudas del Gobierno? ¿Qué más se debería hacer?

— Creemos firmemente en la voluntad del Gobierno por ayudar a los colectivos, pero creemos que la ayuda ha de tener una visión de largo plazo y no solo coyuntural por la crisis que vivimos. Y no me refiero tanto a ayudas económicas, sino a entender el cambio en el mercado de trabajo, y en las relaciones laborales, para no añadir rigidez, que no favorecen ni a las empresas ni a los trabajadores, que no protegen, en contra de lo que pueda pensarse, sino que hacen más difícil la empleabilidad tanto en escenarios de contracción como de expansión. Derechos si, rigideces no.

No sólo en el Gobierno, sino en la sociedad en general, debe de producirse un cambio de mentalidad real, a los nuevos tiempos que nos vienen y afrontarlos con valentía y solidaridad, seguro tendremos un mundo mejor.