



Luis María Linde, gobernador del Banco de España, donde se vive una lucha interna entre los inspectores y la cúpula.

EUROPA PRESS

La brecha generacional existe también en el Banco de España. Tras la entrada en vigor de la supervisión bancaria europea, en torno a un centenar de inspectores aspiraban a marcharse al Mecanismo Único de Supervisión (MUS), con sede en Fráncfort, donde los sueldos están entre los 60.000 y los 120.000 euros más un sínfin de ayudas familiares para vivienda o para expatriados

que rondan el 16% del salario. Pero los de mayor edad, muchas veces debido a su insuficiente nivel de inglés, han tenido que quedarse en Madrid y ver cómo esos puestos se iban para profesionales más jóvenes, llegados de la banca o las auditoras que, además de cobrar el doble, acaban siendo sus superiores, para los que tienen que trabajar.

Cobran la mitad que los que se van a Fráncfort, jóvenes con dominio de idiomas que además son sus jefes

El salario, la espina clavada de los inspectores del BdE

■ **Esmeralda Gayán**

La diferencia entre las retribuciones que perciben los técnicos que trabajan hace dos años y medio para el **Mecanismo Único de Supervisión (MUS)** en Fráncfort, y los que permanecen en la sede de Cibeles en Madrid, es uno de los principales motivos del enfado de los inspectores del **Banco de España (BdE)**. Así lo señala un destacado cargo del organismo de la era de **Miguel Ángel Fernández Ordóñez**. "Si les subes el sueldo, ellos se mantienen callados", señala dicha fuente.

El MUS, desde 2014, es el encargado de supervisar a los bancos europeos con unos activos superiores a los 30.000 millones de euros,

cuando antes esta labor recaía en el supervisor español.

El caso es que la actitud de los inspectores en mayo pasado, tras la visita a Cibeles de la presidenta del Consejo de supervisión del **Banco Central Europeo (BCE)**, **Danièle Nouy**, da veracidad a esta información. Éstos le transmitieron su queja por los bajos sueldos que recibían respecto al que se cobraba en Fráncfort, Roma o París, pese a ser uno de los más altos de la función pública en España.

Alegaron que su sueldo es la mitad del que se cobraba en el BCE, unas diferencias que también se dan en los altos cargos, como el de gobernador y subgobernador o director general, mejor pagados en

el Banco de Francia o el de Italia.

Hay que tener en cuenta que los sueldos de entrada en el MUS están entre los 60.000 y los 120.000 euros, esto además de un 5% en ayuda para vivienda, 325 euros mensuales por hijo y hasta 500 euros para escolarización por cada uno de ellos y ayu-

Los sueldos de entrada en el MUS están entre los 60.000 y los 120.000 euros, además de un 5% en ayuda para vivienda, 325 euros mensuales por hijo y hasta 500 euros para su escolarización

das para expatriados que alcanzan el 16% del sueldo. Estos puestos los cogiendo profesionales jóvenes, llegados de la banca o las auditoras, que ahora les están mandando.

Sin embargo, un inspector del Bando de España cobra en torno a los 55.000 euros de entrada, según figura en la convocatoria de plazas, ya que el organismo, preguntado sobre el tema, no aporta datos, más allá del salario de los altos cargos.

Eso sí, en el convenio laboral aparecen una serie de complementos y privilegios para este colectivo. Entre éstos se encuentran una ayuda familiar de 991 euros anuales, aunque no se tenga descendencia. Si además se tienen hijos, se suman otras prestaciones, que aumentan con la

edad de cada uno de los descendientes: entre 947 euros anuales, que es la ayuda para los bebés, hasta 1.821 euros por hijo en edad universitaria.

El convenio del Banco de España incluye un alto número de medidas para la conciliación familiar (horario de 8 a 15 horas), y también recoge particularidades, como las viviendas de verano o las aportaciones al plan de pensiones de la entidad. Sin embargo, el personal del banco no tiene condiciones especiales de jubilación anticipada.

Por todo ello, fuera de la institu-

Además del sueldo, algo que les molesta incluso en mayor medida es la jerarquía en los equipos conjuntos de supervisión que se han establecido entre Fráncfort y Madrid para grandes bancos

ción se les considera unos trabajadores privilegiados. Incluso Danielle Nuey les dio una respuesta contundente. Dijo entonces que estas son las normas de la supervisión, por lo que los que no estuvieran de acuerdo, podían abandonar el trabajo. Además, dejó caer que el dominio de idiomas, en especial el inglés, es indispensable si se aspira a trabajar para la supervisión única, y es que según varias fuentes, muchos aspirantes españoles se han quedado fuera por no cumplir con este requisito lingüístico.

Pero además del sueldo, algo que molesta incluso en mayor medida a este cuerpo de élite son cómo funcionan las jerarquías en los equipos conjuntos de supervisión que se han establecido entre Fráncfort y Madrid para vigilar a las grandes entidades. En este caso, los funcionarios del BCE mandan sobre los inspectores españoles que ocupan puestos intermedios y que en ocasiones podrían ser sus padres.

Más gasto en personal

El Banco de España tendrá un presupuesto total de 538,36 millones de euros para el año 2017, lo que supone el 3,8 % más respecto al presupuesto final de 2016, que alcanzó los 518,8 millones de euros.

Así consta en los Presupuestos Generales del Estado en los que se indica que los gastos totales de funcionamiento alcanzan los 494,6 millones de euros, frente a los 471,1 millones presupuestados para 2016. Los gastos de personal aumentan en 11,26 millones de euros, hasta 252,4 millones de euros, pero por el contrario, se produce una disminución de los gastos en Bienes y Servicios, que contabiliza los gastos de alquiler y mantenimiento, entre otros, en 8,03 millones de euros, hasta 144,9 millones.

No obstante, las cuentas de este año tienen la particularidad de que el organismo que dirige **Luis María Linde** ha asumido nuevas obligaciones derivadas de la pertenencia al Eurosistema. En particular, de la producción de billetes asignada por el Banco Central Europeo y con la necesidad de seguir potenciando las áreas del organismo que han asumido nuevas funciones.

En este sentido, los presupuestos destacan el notable aumento en el apartado Billetes y Monedas, que refleja los gastos incurridos en su fabricación y distribución, con un incremento de 20,30 millones de euros con respecto al presupuesto de 2016, hasta situarse en 99,4 millones de euros. Descontando este efecto, el presupuesto estimado para 2017 del Banco de España se hubiera reducido en un 0,1 %.

Linde gana un 1,5% más, pero menos que sus homólogos

■ El Banco de España ha recomendado en numerosas ocasiones bajar los salarios para ganar competitividad. Sin embargo, las cifras publicadas en las cuentas anuales arrojan una realidad muy distinta. El gobernador del **Banco de España, Luis María Linde**, percibió una retribución de 186.800 euros durante el pasado ejercicio del 2016, lo que representa un incremento del 1,5% sobre los 183.969 del año anterior. El sueldo bruto del gobernador fue de

176.481,01 euros, habiendo recibido complementos personales por importe de 4.457,32 euros, así como la recuperación parcial de la paga extraordinaria de diciembre de 2012, por 5.861,97 euros. Por su parte, el sueldo bruto del subgobernador del Banco de España, **Fernando Restoy**, ascendió a 166.900,87 euros. En su caso, recibió complementos personales por importe de 31.321,64 euros, así como la recuperación de

parte de la paga extra de diciembre del 2012 por valor de 6.224,12 euros. Por su parte, los miembros no natos del consejo de gobierno perciben una asignación anual bruta de 52.313,40 euros. En caso de que pertenezcan a la comisión ejecutiva, la asignación bruta es de 65.625,36 euros. Además, los miembros de los órganos de gobierno, y de acuerdo con su adscripción particular, perciben cantidades iguales en concepto de dietas por

asistencia a las sesiones de dichos órganos, fijadas en 1.037,06 euros por sesión del consejo de gobierno y en 497,38 euros por sesión de la comisión ejecutiva. Aun así, cobra bastante menos que sus homólogos europeos, de hecho, está en los últimos puestos del ranking, sólo por delante de Eslovenia, Estonia, Letonia, Malta y Ucrania. El gobernador del Banco de Bélgica, Jan Smets, es el mejor pagado de toda la zona euro: cobra 480.000 euros anuales.

Así, supera en salario al gobernador del Banco Central Europeo, Mario Draghi, que se coloca en cuarto lugar con un sueldo de 386.000 euros anuales. Los gobernadores de Italia y Alemania también le superan, ya que son los tercero y cuarto mejor pagados, respectivamente, con salarios que están por encima de los 400.000 euros anuales. Les siguen, por este orden, Holanda, Austria, Francia, Finlandia, Irlanda, Eslovaquia y Grecia.