

“La crisis de empleo juvenil es el desafío principal si no queremos ir a un colapso social”, indica el director de la Oficina de la Organización Internacional del Trabajo para España, y añade que los jóvenes son el segmento de la población donde más ha crecido la pobreza. Nieto señala que el nuevo empleo “es peor remunerado y más inse-

guro del que se destruyó en la crisis y ha habido una devaluación salarial muy importante que hay que corregir”, ya que la disminución en el sueldo “tiene consecuencias sobre la propia sostenibilidad del sistema de pensiones y tendrá consecuencias sobre las prestaciones que reciban los futuros pensionistas”.

Joaquín Nieto, director de la Oficina de la OIT para España

“Habría que fortalecer el sistema de pensiones también con impuestos”

■ Mercedes Cobo

— **Prevén un repunte moderado del crecimiento económico en 2017 y 2018. ¿Se notará en el empleo? ¿En qué situación se encuentra España?**

— Desgraciadamente la crisis del empleo va a seguir siendo persistente en los próximos años, ha habido una ligera reducción del desempleo que va a continuar en los países industrializados, el caso de España es clarísimo, el desempleo se va reduciendo pero de una manera demasiado lenta para lo que se requeriría y para los volúmenes de desempleo que existen. El problema es que la crisis económica de la que parece se está saliendo en el mundo industrializado no va acompañada de una situación similar en los países emergentes, estos países son los que ahora están conociendo mayores dificultades, algunos incluso están conociendo una recesión, como en el caso de Brasil, en otros una desaceleración importante del crecimiento y eso se nota en el empleo. Hay 200 millones de desempleados en el mundo y 71 millones de ellos son jóvenes menores de 25 años que buscan un empleo y no lo encuentran, desgraciadamente las perspectivas de empleo que observamos van a persistir, estamos en unas cifras que no parecen modificarse de manera sustancial. El problema es que cada año se incorporan 40 millones de jóvenes al mercado de trabajo y este escenario no responde a esa enorme demanda, o hay un cambio y se responde positivamente a esa demanda de empleo o la crisis de desempleo va a persistir y se va a agravar. También hay que tener en cuenta que la tasa de participación de las mujeres en la actividad laboral, que llegó a superar el 50%, ha retrocedido de nuevo y no llega a ese 50%, y hay una distancia muy grande entre la tasa de actividad de los hombres y la de las mujeres, la tasa de actividad de los hombres supera en más de 20 puntos la tasa de actividad de las mujeres. Otra cuestión que va a influir son las migraciones, la razón principal sigue siendo económica y eso ha hecho que desde el año 2000 al 2015 hayan aumentado en un 40% los migrantes, esa tendencia no va a disminuir por razones demográficas, económica y de desigualdad, se va a incrementar e incluso en el aspecto de los refugiados supera los 60 millones en el mundo, los refugiados por razones climáticas cada vez son más y van a ir aumentando de manera que en las próximas décadas nos vamos a encontrar con 500 millones de migrantes, ahora hay 235, y de ellos un porcentaje muy alto va a ser población activa demandante de empleo, las tendencias apuntan a dificultades y a la necesidad de reformular las políticas de manera que generen más empleo.

— **¿Ese repunte del empleo se va a trasladar a los salarios?**

— España es un caso muy peculiar



T. RODRÍGUEZ

AL TIMÓN

Joaquín Nieto nació en Mendavia (Navarra) en 1956. Ha sido, entre otros cargos, secretario confederal de Medio Ambiente y Salud Laboral de Comisiones Obreras (1991-2008), vicepresidente de la

Comisión Nacional de Salud y Seguridad en el Trabajo, miembro del Consejo Asesor de Medio Ambiente, del Consejo Nacional del Clima, del *think tank* Innovación en Energía, del Club Español de la Energía (EnerClub) y del Foro

Consultivo de Medio Ambiente de la Unión Europea. Nieto recibió el Premio Nacional 28 de abril a la Prevención de Riesgos Laborales en 2010, y el Premio a la Trayectoria Personal en Defensa de la Tierra en 2003.

porque ha conocido una recuperación económica bastante clara en los últimos años pero no ha ido acompañada de una recuperación social, en un contexto internacional más complejo en el que la demanda de los países emergentes, que ha sido muy potente en las décadas pasadas se contrae, es muy importante estimular la demanda interna, si no hay recuperación social no se

estimula la demanda interna y eso puede comprometer propia recuperación de ahí que se esté dando más valor al aumento de los salarios y a la calidad del empleo. El nuevo empleo es peor remunerado y más inseguro del que se destruyó en la crisis y ha habido una devaluación salarial muy importante que hay que corregir, cada vez hay más coincidencias en la necesidad de mejorar

los salarios y eso ha llevado al aumento del 8% del salario mínimo interprofesional en España y que ha sido un aumento significativo con respecto a las tendencias que había antes que eran de estancamiento. Sería muy beneficioso que este aumento no fuera algo puntual sólo este año sino que se mantuviera a lo largo de la legislatura y que se hiciera dentro del marco del diálogo social. España ha conocido un crecimiento de la productividad muy considerable y eso da margen para una elevación de los salarios incluido el SMI. Las tasas de pobreza relativa han aumentado demasiado y hay que reducirlas a la mitad de aquí a 2030 para cumplir los objetivos de desarrollo sostenible, y esto es muy difícil si no hay empleo suficiente y una mejora salarial para los que reciben los salarios más bajos o los que trabajan a tiempo parcial.

— **“Las reformas laborales están sobrevaloradas en su impacto sobre la creación de empleo”**

— **“España ha conocido un crecimiento de la productividad muy considerable y eso da margen para una elevación de los salarios, incluido el SMI”**

— **¿Qué otras medidas debería tomar el Gobierno a parte del aumento del SMI?**

— Se ha abierto en España una mesa de diálogo social y en esta mesa el primer punto es el empleo en su cantidad y en su calidad por ahí deberían ir las decisiones que se acordaran en el diálogo social, como favorecer políticas que estimulen el empleo, inversiones públicas y privadas que estimulen el empleo y como favorecer reformas laborales que faciliten que el empleo sea de mejor calidad. Las reformas laborales están sobrevaloradas en su impacto sobre la creación de empleo, lo que tiene impacto en la creación de empleo son las políticas económicas, la inversión, las políticas fiscales, las reformas laborales sí influyen en la calidad del empleo y ahí sí pueden ayudar. Una de las transformaciones más importantes de los últimos tiempos ha sido la extensión del trabajo a tiempo parcial no voluntario, que es el que más ha crecido, y eso hay que corregirlo porque supone una de las fuentes de pobreza entre los asalariados. Además, en el trabajo parcial no voluntario es donde encontramos más trabajo no declarado y eso va en perjuicio de la recaudación fiscal necesaria para las políticas de inversión y de protección social.

— **¿Qué repercusión tiene la cali-**

dad del trabajo en las pensiones?

— En un sistema contributivo como el de España, donde la cuantía de las pensiones está directamente ligada a la contribución, la disminución en la remuneración tiene consecuencias sobre la propia sostenibilidad del sistema de pensiones porque disminuye la recaudación y tendrá consecuencias sobre las prestaciones que reciban los futuros pensionistas. El mantenimiento de un sistema de pensiones, que tal útil ha demostrado ser en la crisis como amortiguador de desastre social, es fundamental, 9 millones de pensionistas recibiendo una pensión media de 900.000 euros han sido los que han impedido la implosión social que creo la crisis. En España la red familiar ha funcionado pero gracias a que detrás había una red de protección social que eran las pensiones, este sistema también ha mostrado sus debilidades y la conclusión es que hay que mejorar como sea el sistema de protección social.

— **¿Dónde se producen las mayores desigualdades?**

— El segmento más castigado son los jóvenes, es donde se encuentran las tasas de desempleo más altas, la tasa de desempleo juvenil dobla la tasa media de desempleo, y son el segmento de la población donde más ha crecido la pobreza, en estos años de crisis la pobreza en los jóvenes ha aumentado 10 puntos, pasando del 20 al 30%, es el segmento de la población donde más se concentra la pobreza, hay que pensar en el sistema de protección social pensando en las pensiones y en la situación que tienen los jóvenes hoy, hay que adoptar medidas, y son muchas y en muchos órdenes. Habría que fortalecer el sistema de pensiones también con impuestos, en España tenemos un sistema mixto con mucho peso de las contributivas, quizá habría que equilibrar ese peso de manera que entre contributivas y los impuestos generales sostuvieran el conjunto del sistema de pensiones y el conjunto del sistema de protección social, habría que repensar el sistema de financiación, la fiscalidad y la manera de organizar las prestaciones, de ahí que propuestas como un ingreso mínimo garantizado, e incluso planteamientos que van más allá como la renta básica universal, estén gozando de un consenso cada vez más amplio.

— **¿A qué escenario de trabajo se enfrentan los jóvenes en los próximos años? ¿Cómo va a ser el empleo del futuro?**

— La crisis de empleo juvenil es el desafío principal, si no queremos ir a un colapso social harán falta 400, 500 millones de empleos en los próximos 15 años, si no se crean esos empleos adicionales nos vamos a encontrar con cientos de millones de jóvenes desempleados y eso tendrá consecuencias económicas, sociales y políticas, existen posibilidades de solucionar este escenario creando empleo y con políticas específicas como la garantía juvenil europea. Hemos abierto un debate mundial sobre el futuro del trabajo, cómo va a ser, las nuevas formas de trabajo como la economía colaborativa o el coworking, como va a influir la robotización, las tendencias demográficas, no sólo por la entrada en el empleo sino por el envejecimiento de la población que representa un nuevo desafío, las demandas de protección se amplían tanto en el campo sanitario como en el de atención a las personas dependientes, y suponen una fuente de nuevos empleos. Hemos lanzado un debate mundial sobre el futuro del trabajo coincidiendo con el centenario de la OIT en 2019 donde esperamos tener unas conclusiones y hacerlas operativas bajo el mandato de la OIT.