

EMPRESAS



Javier de Paz, consejero coordinador de Telefónica, e Inés Macho, de Iberdrola.



Hace algo más de un año, en febrero de 2015, entró en vigor el Código Unificado de Buen Gobierno, una revisión mejorada del antiguo Código Conthe, que, entre otros asuntos fortalece la figura del denominado 'consejero coordinador', con nuevas atribuciones como la de coordinar el plan de sucesión del presidente o relacionarse con los *proxy advisor*. Un consejero independiente con

un objetivo muy democrático: ser el contrapoder en las empresas con presidentes todopoderosos. Prácticamente todas las compañías del Ibex, con contadas excepciones como Caixabank, Abertis o Mediaset, ya sientan a uno en sus Consejos de Administración aunque, por el momento y en líneas generales, su papel está siendo discreto.

El 75% de las empresas del Ibex incluye este contrapoder al presidente, aunque sin actuaciones relevantes

El consejero coordinador se hace popular

■ Nuria Díaz

Las empresas españolas caminan desde hace años hacia la incorporación de las prácticas de buen gobierno habituales en otros países de nuestro entorno. La figura del denominado consejero coordinador, *lead director* en inglés, se ha impuesto como un contrapeso de poder obligatorio en las compañías en las que el presidente es ejecutivo, y en ocasiones, además, ostenta las funciones de consejero delegado. Es un consejero elegido de entre los independientes y su presencia después de meses de titubeos, parece haber calado por fin y lo tienen casi todas las empresas del Ibex aunque, de momento, con actuaciones, que se conozcan, poco relevantes.

Javier Zapata, presidente de Emisores de España, integrada por las empresas que cotizan en Bolsa y emiten valores, y que tiene como uno de sus objetivos principales contribuir al desarrollo de estándares elevados de gobierno corporativo, asegura a El Nuevo Lunes que la figura del consejero coordinador ya estaba recogida en el denominado Código Conthe y en sus revisiones, pero que ha sido en el **Código Unificado de Buen Gobierno** aprobado en febrero del año pasado cuando se han introducido dos novedades importantes. De un lado, se le encomienda que coordine el plan de sucesión del presidente. Es decir, que juegue un papel relevante a la hora de elegir el perfil, el procedimiento, verifique la idoneidad del candidato potencial... La segunda de las novedades en sus funcio-

nes es que se convierta en el líder de los temas de gobierno cooperativo y en especial en la relación con los *proxy advisor*, es decir los accionistas institucionales, los más relevantes. De hecho, son en muchas ocasiones estos accionistas, presentes en más de una com-

Su presencia, después de meses de titubeos, parece haber calado y lo tienen casi todas las empresas del Ibex aunque, con actuaciones, que se conozcan, poco relevantes

pañía e incapaces de estar presentes físicamente en cada consejo de administración, los que más presión han ejercido para que exista este tipo de consejero.

Zapata recuerda que a estas funciones se añaden otras no menos relevantes, como su capacidad para convocar al consejo, incluir puntos en el orden del día, presidir la reunión en sustitución del presidente o el vicepresidente, etc.

También ha sido desde el año pasado cuando ha multiplicado exponencialmente el número de empresa que se han decidido a nombrar un guardián para el consejo. Según el último informe del **Foro de Buen Gobierno** y Accionariado, con la colaboración del IESE y Atre-

via con los datos recogidos para las juntas de accionistas de 2015 de las empresas del Ibex 35, por primera vez, el número de compañías del selectivo que contaban con un *lead director* superaba el 50% situándose en 26 empresas, lo que supone el 75% del total. En ese momento

Son los *proxy advisors* los que más presión han ejercido sobre las empresas para que exista este tipo de consejero que represente a los independientes y defienda sus intereses

nueve compañías no contaban con este tipo de consejero; Abertis, DIA, Jazztel, Amadeus, Gas Natural Fenosa, Mediaset España, Caixa-bank, FCC y OHL.

Desde que se cerrara el informe ha habido algunos cambios. Jazztel se ha integrado en el grupo Orange y ya no cotiza, y Gas Natural Fenosa nombró en marzo del año pasado a **Miguel Valls**. La mayoría de las que han optado por no tenerlo, como Abertis o Mediaset, tienen un presidente no ejecutivo por lo que estarían fuera de la recomendación general que hace el Código de Buen Gobierno.

Relevos este año

Este mismo año ha habido otros cambios relevantes. El último, el nombramiento el pasado 7 de abril de **Javier de Paz**, como nuevo consejero coordinador de **Telefónica**, en sustitución de Alfonso Ferrari, un hombre muy cercano al anterior presidente César Alierta y que tras la 'jubilación' de éste también salió del consejo de administración. De Paz, que también será nombrado vocal de la Comisión de Auditoría y Control, y deja la Comisión de Calidad del Servicio y Atención Comercial, se convierte así en el nuevo hombre fuerte del consejo de la operadora.

En banca también ha habido relevos. Así, en febrero, **Bankia** nombraba a **Joaquín Ayuso** como nuevo consejero independiente coordinador, para cubrir la vacante que se produjo con la salida de Alfredo Lafita del Consejo de Administración, en la última Junta de Accionistas de la entidad. Bankia introdujo la figura del consejero independiente coordinador en octubre de 2013. Telefónica y Bankia fueron de los primeros en incluir esta figura en sus consejos, al igual que Repsol, allá en 2013, y recayó en la persona del también presidente de la Comisión de Nombramientos y Retribuciones, Artur Carulla.

Antes aún lo hizo Iberdrola. **Inés Macho** fue nombrada consejera independiente de la eléctrica el 7 de junio de 2006 y *lead director* o consejera coordinadora el 22 de septiembre de 2009. Entre las iniciativas que ha liderado en el ejercicio de su cargo destaca que, en diciembre de 2014, Macho Stadler convocó una reunión con los consejeros independientes de la Sociedad con el objetivo de valorar la reelección del presidente y consejero delegado de la compañía, Ignacio Galán. Finalmente fue reelegido con una amplia mayoría, además, en la Junta General de Accionistas de 2015. Fuentes de **Iberdrola** destacan que su consejo está formado en una amplia mayoría por consejeros independientes: el 69% de los consejeros no ejecutivos son independientes. Además, todas las comisiones consultivas tienen el 100% o mayoría de consejeros independientes.

Algunas empresas sin consejero coordinador, como Abertis, que no están obligadas puesto que el presidente, en su caso Salvador Alemany, no es ejecutivo, aseguran no tener en mente su inclusión, pero destacan haber avanzado mucho en aspectos de gobierno corporativo, como la reducción del número de consejeros hasta 15 y en la entrada de independientes, con presencia significativa en las distintas comisiones, incluso la ejecutiva.

Fuentes del sector señalan también que, pese a lo que pueda parecer, fuera de España, sobre todo en EEUU, no son pocas las empresas que concentran todo el poder en su presidente, como Apple, Disney, Jhonson&Jhonson o General Electric, y sin embargo están entre las que poseen estándares más altos de buen gobierno.

Consejos más pequeños y con más independientes

■ Una de las principales recomendaciones del buen gobierno es la reducción del número de consejeros. En este sentido, el último informe del Foro de Buen Gobierno, con la colaboración del IESE y Atrevia, concluye que el 77,14% de las compañías del Ibex (27 de 35) cuenta con 15 o menos consejeros. El tamaño medio de los

consejos ha experimentado un ligero descenso de 13,37 miembros en 2014 a 13,34 en 2015. Redujeron sus consejos once compañías, FCC, Acciona, Mediaset, Abertis, Amadeus, BME, Enagás, Grifols, IAG, Indra y Jazztel. Los consejeros independientes representan el 47,32%, única de las cuatro tipologías de

consejeros que desciende, pasando de 226 a 221 en un año. Pero, pese a ello es la tipología más numerosa. Más de la mitad de las compañías cuenta con un 50% de independientes, cumpliendo así con lo establecido en el Código de Buen Gobierno. IAG, Bankia, AlcelorMittal y Sabadell, son las

compañías que más tienen. Otro dato significativo es que el proceso de internacionalización de las empresas en los últimos años ha ido llenando los consejos de nombres extranjeros. Las 35 empresas del Ibex tienen 89 consejeros foráneos, casi un 20% del total y, seguramente, subiendo.