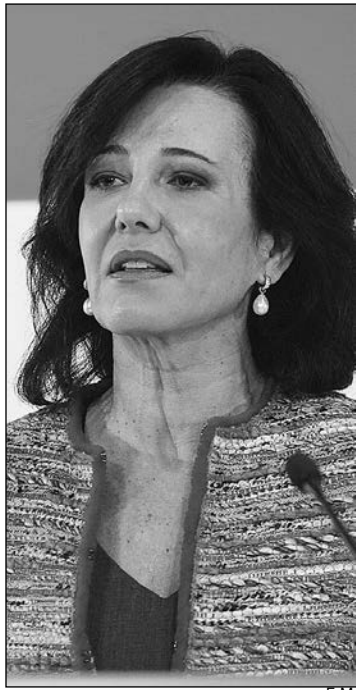


## EMPRESAS



Pablo Isla,  
presidente de Inditex.



Ana Botín,  
presidenta del Santander.



Ignacio Galán,  
presidente de Iberdrola.



César Alierta,  
ex presidente de Telefónica.

Salvo contadas excepciones, el Ibex se ha subido el sueldo en 2015. Ya sea por el cobro de bonus de objetivos, planes de acciones o aportaciones al plan de pensiones, lo cierto es que los presidentes de las principales empresas españolas han visto cómo sus retribuciones se veían incrementadas hasta sumar, en el caso

de los cuatro primeros de la lista –Pablo Isla, Ana Botín, Ignacio Galán y César Alierta–, cerca de 40 millones de euros. Para ser justos, sus consejeros delegados les van a la zaga con unas ganancias que, en el conjunto de los CEO del selectivo, suponen casi el doble que las del año anterior.

**Casi 40 millones de euros entre los cuatro gracias a bonus, acciones y planes de pensiones**

## Isla, Botín, Galán y Alierta, los mejor pagados

### ■ Nuria Díaz

No hay muchos cambios en la lista de los mejor pagados del Ibex, aunque sí en la cuantía de sus emolumentos. Y es que las subidas son generalizadas, con muy pocas excepciones. Concretamente se han apretado un poco el cinturón el presidente de Repsol, Antonio Brufau, que con 2,9 millones ha ganado un 23% menos; Ángel Ron, un 19,3% menos con sus 1,4 millones; Víctor Grifols, 1,3 millones de sueldo, un 18% menos; y José Folgado, 700.000 euros, un 5% menos.

El resto, registra subidas notables en su nómina. El presidente de Inditex, **Pablo Isla**, encabeza la lista de los mejor pagados del Ibex con una retribución devengada en 2015 de 12,17 millones de euros. Concretamente, el directivo cobra 3,25 millones de retribución fija, que se mantiene invariable desde 2013; 100.000 euros por pertenencia al consejo de administración; 3,3 millones de sueldo variable a corto, y este año, además -y es lo que en mayor medida incrementa su retribución este año en un 53% frente a la del año pasado- Isla ha cobrado un 5,5 millones de un variable a largo plazo por un plan de objetivos a dos años previsto en 2013 y que se ha cobrado este pasado ejercicio. Isla tendría derecho también a una aportación a su plan de ahorro a largo plazo de la mitad de su salario fijo, o sea 1,62 millones, pero ha renunciado en 2015.

2015 ha sido un año récord en los emolumentos de Isla, y lo cierto es que también en todas las cifras del gigante textil, cuyos beneficios han crecido un 15% y las ventas han superado los 20.000 millones. Ade-

más, los empleados del grupo percibirán en abril un bonus de 37,4 millones como compensación a su contribución al crecimiento de la empresa.

La segunda de la lista de los mejor pagados, es la presidenta del Santander, **Ana Botín**. Sumando todos los conceptos cobrados en el ejercicio 2015, o sea retribución fija, más variable (que incluye un abono inmediato y otro diferido en cinco años), más la aportación a su pensión, la presidenta ha cobrado 10,2 millones, lo que supone un 10% más que en 2014. Botín recibió 4,88 millones de remuneración fija y variable de abono inmediato, pero si se suma el variable diferido que irá percibiendo en los próximos cinco años, el importe asciende a 7,49 millones. El incremento se debe al cambio de

### EL 'TOP TEN' DE LAS NÓMINAS MILLONARIAS

1. Pablo Isla*	12,17	+53%
2. Ana Botín**	10,20	+10%
3. Ignacio Galán***	9,50	+4%
4. César Alierta****	8,69	+29%
5. Rafael del Pino	5,93	+5,8%
6. Florentino Pérez	4,57	=
7. Francisco González	3,80	1,7%
8. J. M. Entrecanales	3,56	+10%
9. Antonio Brufau	2,94	-22,6%
10. Borja Prado	2,90	+15%

\*Incluye el cobro de un bonus por objetivos 2013-2015  
\*\*Incluye Fija + variable + aportación pensión  
\*\*\*Incluye una remuneración en acciones  
\*\*\*\*Incluye una remuneración en acciones

funciones por parte de Ana Botín, ya que en 2014 solo presidió la entidad durante unos meses, puesto que antes del fallecimiento de su padre, Emilio Botín, dirigía Santander UK.

Botín es la mejor pagada de entre sus colegas del sector financiero, aunque seguida de cerca del presidente del BBVA, Francisco González, que generó una retribución de 5,6 millones el año pasado, el 2,3% más, aunque su sueldo efectivamente cobrado fue de 3,8 millones, porque parte de la retribución global no se materializará hasta 2019, en línea con el programa de retribución diferida que tiene en marcha el grupo. Su sueldo fijo fue de 1,9 millones, y el variable a corto y medio, de 897.000 euros en cada caso.

## Los consejeros delegados disparan su sueldo

■ Si algo sorprende a cierre del ejercicio 2015 en lo que a sueldos se refiere es el que han cobrado algunos consejeros delegados. En general, los CEO del Ibex han casi duplicado su retribución. También es cierto que, en varios casos, se produce este incremento por indemnizaciones. Es el caso de **Juan Béjar**, consejero delegado de FCC hasta mediados de agosto, que percibió un importe total de 14,69 millones de

euros, de los que 8,37 millones corresponden a la indemnización que cobró tras dejar el cargo, según los términos estipulados en su contrato. El monto restante percibido por Béjar es el sueldo devengado durante los meses en que ejerció el cargo de primer ejecutivo, que le supusieron 2,04 millones de euros de sueldo, otros 4,22 millones de retribución variables y 34.000 euros por dietas

Lo mismo ocurre con **Ángel Cano**, consejero delegado de BBVA que se jubiló el año pasado y al que el banco sumó a su su retribución de 1,2 millones, otros 45 en forma de indemnización. Su sucesor **Carlos Torres** suma 3,8 millones. Este año se ha colado en las primeras posiciones de este ranking **Íñigo Meirás**. El consejero delegado de Ferrovial recibió un total de 8,8 millones de

euros. El consejero delegado de DIA, **Ricardo Currás**, se embolsó 4,2 millones en 2015, en lo que representa la mayor subida de sueldo de un consejero delegado del selectivo, más de 300%. El consejero delegado de Telefónica, José María Álvarez-Pallete, recién nombrado presidente del grupo cobró el año pasado como consejero delegado, 7,32 millones.

Textil, banca y como no podía ser de otra manera, también un representante de la energía en el podio. El tercer presidente con mejor nómina es **Ignacio Galán**. El primer ejecutivo de Iberdrola ganó 9,5 millones de euros, un 4,1% más que en 2014. El presidente de Iberdrola, Ignacio Galán, ha recibido un salario durante el ejercicio 2015 de 6,22 millones de euros, en línea (+0,8%) con el recibido en el ejercicio anterior -6,17 millones de euros-. Esta cifra -6,22 millones de euros- se desglosa en: 2,25 millones de euros de retribución fija, 3,25 millones de euros de retribución variable (idén-

**El presidente de Inditex, Pablo Isla, encabeza la lista de los mejor pagados del Ibex con una retribución devengada en 2015 de 12,17 millones de euros**

tica cuantía que en 2014 en ambos casos), 567.000 euros por su pertenencia al Consejo de Administración como consejero ejecutivo, 88.000 euros en dietas y 66.000 euros en otros conceptos. Además, el presidente de Iberdrola ha recibido la segunda liquidación del bono estratégico 2011-2013, aprobado por la Junta General de Accionistas celebrada en marzo de 2011, que ha supuesto la entrega de 536.359 títulos con un precio de 6,131 euros por acción, con lo que su valor es de 3,288 millones de euros.

**César Alierta**, recién sustituido en su cargo de presidente de Telefónica por José María Álvarez-Pallete cierra su etapa al frente de la operadora con 8,69 millones, si se tienen en cuenta el pago de un bonus en acciones, parte del plan de retribución a medio y largo plazo. La

**Se han apretado un poco el cinturón el presidente de Repsol, Antonio Brufau, que con 2,9 millones, gana un 23% menos; o el del Popular, Ángel Ron, un 19,3% menos con sus 1,4 millones**

retribución percibida en 2015 fue de 6,5 millones de euros (frente a los 6,7 de 2014, un 3% menos) que se desglosan principalmente en un salario fijo de 2,2 millones y un variable a corto plazo -sujeto a desempeño y a la consecución de objetivos- de 4 millones de euros. En lo referido a la retribución variable a medio y largo plazo (PIP), correspondiente al periodo 2012-2015, debido al buen Retorno Total al Accionista de Telefónica comparado con la evolución de esta métrica en el Dow Jones Global Sector Titans Telecommunications Index, la compañía informa de que se han entregado el 77% de las acciones asignadas a los directivos de la compañía. Por este concepto, ha percibido, 312.251 acciones, primera retribución por este concepto en los últimos 3 años y que en están valoradas en unos 2 millones de euros.

A partir del quinto puesto -ocupado por **Rafael del Pino**, el presidente de Ferrovial, con 5,9 millones de euros, un 5,8% más-asoman los constructores. Tras él, el presidente de ACS, **Florentino Pérez**, que mantiene invariable su sueldo en los 4,57 millones o el presidente de Acciona, **José Manuel Entrecanales**, con 3,56 millones, que se apunta un 10% más.