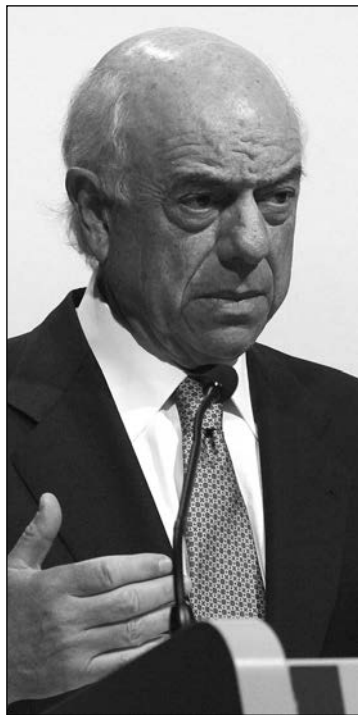
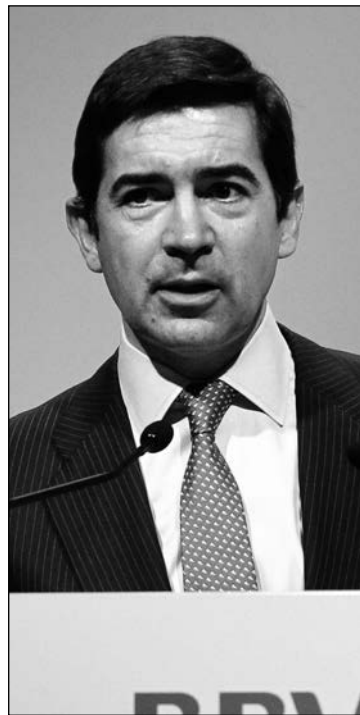




Ana Botín, presidenta del Santander.



Francisco González, presidente del BBVA.



Carlos Torres, CEO de BBVA.



Josep Olliu, presidente del Sabadell.

Los presidentes de los siete bancos incluidos en el Ibex-35 han cobrado un total de 19,87 millones de euros en 2015, lo que supone una subida media del 3,2% con respecto a su retribución del ejercicio anterior. El único que se ha bajado el sueldo ha sido el presidente del Banco Popular, Ángel Ron, que ha pasado de ganar 1,8 a 1,4

millones de euros, y el de Bankia, José Ignacio Goirigolzarri, que lo ha mantenido en medio millón al renunciar al bonus variable. El resto ha visto aumentar su retribución desde el tímido 0,2% de Josep Olliu, presidente del Sabadell, al 9,4% de Ana Botín, en su primer año completo como presidenta del Santander.

**Excepto Ron y Goirigolzarri, los primeros espadas de la banca aumentan su retribución hasta en un 9%**

## Los banqueros se suben el sueldo

### ■ Esmeralda Gayán

Los primeros ejecutivos de la banca dejan atrás la crisis y vuelven a subirse el salario. Salvo **José Ignacio Goirigolzarri**, presidente de **Bankia**, que lo tiene limitado por ley debido al rescate y **Ángel Ron**, presidente del **Popular**, todos elevaron sus retribuciones en 2015.

Los aumentos de sueldo en las cúpulas del sector financiero van desde el tímido 0,2% de **Josep Olliu**, presidente del **Banco Sabadell**, que cobró 2,83 millones, al 9,4% de **Ana Botín**, que percibió 4,8 millones de euros en salario fijo y variable. No obstante, el incremento de Botín se debe al cambio de sus funciones, ya que se compara 2015, un año entero de presidenta, con 2014, en el que fue nombrada para el cargo actual en septiembre, tras el fallecimiento de su padre, **Emilio Botín**. En cualquier caso, la subida salarial es supe-

rior al aumento del beneficio del banco, cuyo resultado se incrementó un 3% en el pasado ejercicio.

Lo mismo sucede en el caso del **BBVA**, que obtuvo un beneficio de 2.642 millones de euros el año pasado, apenas un 0,9% más que el año anterior. En cambio, su presidente, **Francisco González** percibió 5,6 millones, un 2,3% más que un año antes. No obstante, una parte de la paga variable es diferida y condicionada a ciertos requisitos.

La brecha entre los salarios de los dos mayores bancos españoles y la banca mediana es notable. Así, el salario de **Josep Olliu**, tercero en la lista, baja hasta los 2,83 millones, muy similar al de su consejero delegado, **Jaume Guardiola**, con 2,7 millones.

El salario es mucho más modesto en el caso de **Isidro Fainé**. Así, el presidente de **Caixabank** percibió 1,15 millones de euros en total, un

4,5% más. Sin embargo, su consejero delegado, **Gonzalo Gortázar**, cobró 2,8 millones en su primer año completo como número dos del banco catalán. No obstante, hay que decir que **Caixabank** ganó 814 millo-

nes en 2015, un 31% más que en 2014 por la adquisición del negocio financiero en España de **Barclays**.

El único banquero español que se ha bajado el sueldo ha sido el presidente del **Popular**, que ha pasado

### LOS DIEZ BANQUEROS QUE MÁS GANAN

Nombre	Entidad	Salario 2015	Variación (%)
1. Ana Botín	Santander	4,88 millones	9,4%
2. Carlos Torres	BBVA	3,80 millones	-
3. Francisco González	BBVA	3,77 millones	1,7%
4. Josep Olliu	Sabadell	2,83 millones	0,2%
5. Jaume Guardiola	Sabadell	2,47 millones	2,0%
6. Ángel Ron	Popular	1,47 millones	-19%
7. Isidro Fainé	Caixabank	1,15 millones	4,5%
8. M. Dolores Dancausa	Bankinter	1,11 millones	1,8%
9. Francisco Gómez	Popular	1,07 millones	-14%
10. Pedro Guerrero	Bankinter	0,87 millones	2,4%

Fuente: Elaboración propia con datos de las entidades.

### Botín, la mejor pagada

■ **Ana Botín** fue la banquera española mejor pagada, 4,8 millones de euros en salario fijo y variable. Si se incluye el variable diferido, el sueldo de la presidenta del **Banco Santander** se eleva a 7,4 millones, un 11,6% más, aunque este se encuentra condicionado a la permanencia en el banco. Además, su pago se difiere en cinco años, que para la parte que se entrega en acciones es de seis años, ya que hay que esperar un año para poder venderlas. Le siguen el consejero delegado del **BBVA**,

**Carlos Torres**, con 3,8 millones y el presidente, **Francisco González**, que percibió 3,77 millones en efectivo, además de casi 300.000 acciones del banco, lo que infla su sueldo hasta los 5,6 millones, un 2,3% más que un año antes. De nuevo, una parte de la paga variable es diferida y condicionada a ciertos requisitos.

En el caso de **Torres**, que accedió al cargo en mayo, el salario se compone de 2,75 millones entre fijo y variable, más un bonus de un millón de

euros y una aportación a su plan de pensiones de 9,8 millones. Si sumamos todas estas cantidades, tenemos que **Torres** percibiría un total de 13,6 millones de euros. Sin embargo, la entidad ha recalado que la parte variable del sueldo está sujeta al cumplimiento de unos objetivos que podrían reducir el salario final. Les sigue en el ranking de los banqueros mejor pagados **Josep Olliu**, presidente del **Banco Sabadell**, que apenas aumentó su retribución un 0,2% hasta los 2,83 millones. Sin

embargo, la de su consejero delegado, **Jaume Guardiola**, se elevó un 2%, hasta los 2,47 millones. Hay que decir también que el **Sabadell** fue el banco que más ha aumentado sus beneficios de toda la banca española, un 90%, al integrar el negocio del británico **TSB** el pasado junio.

En el top cinco está **Ángel Ron**, con 1,47 millones, que vio reducido su salario, seguido de cerca por **Isidro Fainé**, presidente de **Caixabank**, que elevó su retribución el pasado ejercicio en apenas 50.000 euros, un 4,5%, debido a la

recuperación del 10% del recorte aplicado en 2012 a la retribución de los consejeros.

Por su parte, **María Dolores Dancausa**, presidenta de **Bankinter**, vio aumentar su salario un 1,8% hasta los 1,11 millones de euros, más que su presidente, **Pedro Guerrero**, que ganó 870.000 euros.

El consejero del **Popular**, **Francisco Gómez**, con 1,07 millones es el último salario que está por encima de la barrera del millón de euros y por debajo sólo quedaría el presidente de **Bankia** y los presidentes de las antiguas Cajas.

de ganar 1,8 a 1,4 millones. No obstante, Ron se rebajó el sueldo total casi un 20%, pero aumentó la parte fija. Los primeros ejecutivos de la entidad han bajado su salario total debido a que este año no han cobrado retribución variable, que sí tuvieron en 2014.

Tanto Ron como **Francisco Gómez**, consejero delegado, han aumentado en cambio su salario fijo: en el caso de Ron, un 15% hasta los 1,22 millones y en el caso de Gómez, un 21,5% hasta los 820.000 euros. Cabe recordar que el **Popular** obtuvo en 2015 un beneficio de 105,4 millones, un 38% menos, al provisionar 330 millones por los posibles efectos de la sentencia del Supremo sobre las cláusulas suelo.

Todos ellos entran dentro del grupo de 133 banqueros que, según un informe de la **Autoridad Bancaria Europea (EBA)** de septiembre, superan el millón de euros de sueldo en España.

En cambio, **José Ignacio Goirigolzarri** y **José Sevilla**, presidente y consejero delegado de **Bankia**, se mantuvieron el sueldo en 2015 en medio millón de euros, la retribución más baja en las altas esferas de la gran banca.

Estos casos son especiales, ya que el salario está regulado por ley y no puede exceder de esa cantidad. Además, como el año pasado, ambos banqueros renunciaron a un bonus de unos 250.000 euros por cumplir los objetivos, para evitar la mala imagen que tiene el banco por los diversos procesos judiciales que tiene abiertos y por la crisis de la salida a Bolsa y las preferentes.

Eso sí, **Goirigolzarri** aseguró durante la presentación de resultados que cobrar el bonus será un "signo más de la normalización del banco" y ha abogado por cobrarlo ya a partir de este año. La entidad nacionalizada ganó en 2015 un total de 1.040 millones, un 40% más, por las menores provisiones.

### Pensiones doradas

Los altos cargos en el sector financiero suelen contar con planes de pensiones multimillonarios que complementan sus retribuciones. Actualmente hay tres presidentes de los siete bancos del Ibex 35 que cuentan con uno de estos programas, que garantizan una jubilación dorada. El más alto de los planes de pensiones es el que tiene **Ana Botín**, que acumula 41,29 millones en planes de ahorro fijos. En 2015 consiguió sumar 1,15 millones a su hucha.

Mientras, **Ángel Ron** tiene una jubilación asegurada de 8,18 millones de euros, 339.000 euros más que en 2014, y el presidente del **Sabadell**, **Josep Olliu**, una paga de 6,66 millones, 1,27 millones más.

Ninguno de los tres presidentes se acerca todavía a los 79,7 millones de euros que recibió el presidente de **BBVA** en 2010 cuando alcanzó los 65 años de edad, aunque en realidad **Francisco González** no va a cobrar hasta que deje las funciones ejecutivas del banco.

También se han quedado por detrás de los 45,2 millones que tiene anotados en 2015 el anterior consejero delegado de esta entidad, **Ángel Cano**. El consejero delegado saliente se embolsó 1,29 millones en 2015 como salario hasta mayo. A esta cifra hay que sumar los 19,2 millones que aportó el banco azul por su cese a su plan de pensiones, que sumados a los 26 millones dotados en ejercicios anteriores, suman esos 45,2 millones, destinados a que **Cano** vaya percibiendo una renta vitalicia de 1,79 millones brutos al año. También llama la atención la pensión acumulada del consejero delegado del **Banco Sabadell**, con 15,8 millones para su jubilación, una cifra que prácticamente triplica la de **Olliu**, el presidente de la entidad.