

# FINANZAS



Ana Botín, presidenta del Santander.



Francisco González, presidente del BBVA.



Ángel Ron, presidente del Popular.



Josep Oliu, presidente del Sabadell.

Retiros de oro. Así pueden calificarse las prejubilaciones y pensiones que perciben los primeros espadas de los grandes bancos españoles. Los mismos que piden mayores ajustes para pagar las pensiones del futuro disfrutan de planes de jubilación que superan el millón de euros, es decir, mil veces más que el español medio. Y

si son altos ejecutivos, la media se eleva a los 9 millones. En total, 25 banqueros acumulan planes por valor superior a los 230 millones. Una cifra que deja en mal lugar sus demandas, ya que ni el sector financiero ni el Banco de España recortan en las prejubilaciones, pensiones, blindajes y bonus de sus altos directivos.

**La alta dirección de los bancos cotizados cobran de media 9 millones cuando se jubilan**

## 25 banqueros se reparten más de 230 millones en pensiones

### ■ Esmeralda Gayán

Los grandes banqueros españoles no necesitan la calculadora que ha abierto en su página el **Ministerio de Empleo** y que permite conocer cuál será la pensión de jubilación que les corresponde. Los bancos que lideran alimentan cada año su fondo de pensiones con aportaciones millonarias.

El banquero con la pensión más alta en el panorama bancario español es **Francisco González**, aunque el **BBVA** dejó de aportar al fondo de pensiones de su presidente cuando alcanzó los 79,7 millones de euros, que retiró en 2010. En esta misma entidad, el que fuera consejero delegado hasta principios de mayo cobrará 45 millones en concepto de prejubilación y pensión.

Según el pacto alcanzado con el

banco, **Ángel Cano** recibirá de manera anual 1,8 millones de euros de manera vitalicia.

Pero los ejecutivos que más derechos de pensión acumulan en conjunto son los del **Banco Santander**. Según el Informe de Auditoría y Cuentas Anuales 2014 de la entidad cántabra, tres ejecutivos suman fondos para su retiro por valor de 101 millones de euros. Se trata de **Ana Botín**, **Matías** y **Juan Rodríguez Inciarte**. Los fondos que tiene asegurados la presidenta para cuando llegue su jubilación ascienden a 40,1 millones, después de que la entidad aportara en 2014 más de dos millones. No obstante, le supera **Matías Rodríguez Inciarte**, que acumula pensiones por 47,25 millones, mientras que el fondo de su hermano Juan es de 13,7 millones.

En la suma de los derechos de

pensiones del Santander no aparece **José Antonio Álvarez**, nuevo consejero delegado, porque fue nombrado a finales de ese ejercicio. Quien sí aparece es **Javier Marín**, el ex número dos de **Emilio Botín** que fue "fulminado" por su hija y que en ese momento acumulaba un fondo de pensiones de 4,5 millones.

Marín se acogió a la prejubilación voluntaria que tenía prevista en su contrato y optó por recibir en un pago único el derecho que tenía a

**En el otro lado, entidades financieras como Bankia, Caixabank y Bankinter no realizan aportaciones a los planes de pensiones de sus máximos ejecutivos**

cobrar 800.000 euros anuales brutos como prejubilación. La entidad se ha comprometido a ingresarle el 55% de su salario en su fondo de pensiones hasta que se jubile, lo supone que aportará 440.000 euros los próximos 15 años, es decir, 7,48 millones. Por su parte, el fallecido **Emilio Botín** tenía un fondo de pensiones de 25,86 millones que ha sido cobrado por sus herederos.

Las pensiones bajan mucho la media cuando abandonamos la gran banca y entramos en las entidades medianas. Así, en el Sabadell, a excepción de su presidente, **Josep Oliu** que acumula 1,01 millones, ningún consejero supera la barrera del millón de euros. Así, el consejero director general, **José Luis Negro Rodríguez** acumula 157.000 euros; **Héctor M. Colonques Moreno**, 296.000; **Joan Llonch Andreu**,

330.000; y **José Permanyer Cuni-llera**, 272.000 euros.

Bastante superiores son en el **Banco Popular**, donde su presidente **Ángel Ron** y otros cuatro consejeros acumulan fondos de pensiones por 41,01 millones. La jubilación que percibirá Ron asciende a día de hoy a 7,78 millones, inferior a la de **José María Arias Mosquera**, que es de 14,73 millones e inferior a la de **Gómez, Aparicio e Higuera**, cuyos fondos suman 5,23, 3,72 y 9,53 millones, respectivamente.

En cambio, los consejeros de la nacionalizada **Bankia** no reciben aportación alguna a sus planes de pensiones, según explican en la entidad, ya que "no sería lógico que un banco rescatado con dinero público pagase una jubilación privada a sus consejeros", explican.

Asimismo, **Caixabank** y **Bankinter** tampoco hacen aportaciones a las pensiones a sus ejecutivos, según explican ambas entidades. "No hay aportaciones realizadas por este concepto durante 2014 ni hay compromiso de hacerlas en los ejercicios futuros", explican en la entidad naranja. Como excepción, en el caso de la consejera delegada, **Dolores Dancausa**, precisan que como consejera delegada de Línea Directa Aseguradora, filial de Bankinter, le fue reconocido en el año 2005 un plan de pensiones de aportación definida de 600.000, "sin existir, al ser de aportación definida, ningún compromiso por parte de Línea Directa ni de Bankinter de realizar nuevas aportaciones".

### Jubilaciones en las Cajas

La aportación de las empresas a los planes de pensiones de sus trabajadores es una práctica habitual y legítima. La crítica viene por parte de las peticiones de ajuste de algunos de estos banqueros a los ciudadanos, mientras ellos tienen aseguradas pensiones millonarias.

Otro caso distinto es el de algunas antiguas Cajas de ahorros que repartieron entre sus altos directivos cuantiosas prejubilaciones en plena crisis y en medio de la inyección de ayudas públicas. Así, los máximos responsables de la **CAM** y de **Caja Madrid** se enfrentan a la justicia por repartirse pensiones millonarias de forma presuntamente irregular. Lo mismo que la cúpula de **Novagalicia**, que se repartió 19 millones de euros justo antes de la nacionalización, o la cúpula de **Caixa Penedés**, que tuvieron que devolver casi 29 millones que se habrían embolsado ilícitamente antes de la integración en **BMN**.

En 2013, según datos de Inverco, las compañías españolas destinaron 1.112 millones de euros a los fondos del sistema de empleo de sus trabajadores. Esta cantidad representa un 7,5% menos que en 2012 y un 33% menos si se compara con las aportaciones de 2007. Esta tendencia, sin embargo, tiene una excepción en las entidades financieras.

En los últimos años, las jubilaciones o relevos anticipados han supuesto el desembolso de cientos de millones de euros para las entidades. Algunas de las más sonadas han sido las de el predecesor de Cano en BBVA y hoy presidente de Bankia, **José Ignacio Goirigolzarri**, que percibió 53 millones tras su relevo en 2009. Hoy su sueldo se limita a medio millón de euros fijo por las restricciones impuestas por el Gobierno en las entidades nacionalizadas.

Por su parte, **Alfredo Sáenz**, ex consejero delegado del Santander cobró 88,17 millones en concepto de jubilación. Aunque el récord en la historia económica española lo ostenta **Ángel Corcóstegui**, que en 1999 logró pactar una salida del recién fusionado **BSCH** por 108 millones de euros.

## 1.506 ejecutivos cobran el máximo bonus permitido en Europa

■ A Hasta 1.506 profesionales del sector financiero español gozan de la posibilidad de obtener una retribución variable por un importe máximo del doble de su sueldo fijo, el tope fijado por las reglas de la Unión Europea (UE), según muestra un informe elaborado por la **Autoridad Bancaria Europea (EBA)** con datos hasta diciembre de 2014. Esta cifra supone el 81,75% de los empleados cuyas funciones tienen "un

impacto material en el perfil de riesgo" dentro de las entidades autorizadas a abonar una retribución variable superior a la ratio estándar del 100% del sueldo fijo, categoría en la que aparecían un total de 1.842 personas en el caso de España.

Se trata de la mayor ratio entre todos los países de la UE, aunque en valores absolutos España es el cuarto país de la UE con mayor número de beneficiarios de este tope ampliado

del bonus del 200% de la retribución fija, únicamente por detrás de los 6.461 de Reino Unido, los 3.399 de Alemania y los 2.397 de Francia.

Sin embargo, en relación a la plantilla de las entidades autorizadas a pagar mayores bonus, en España los beneficiarios potenciales representaban el 0,55%. el porcentaje más bajo de la UE, cuya media se situaba en el 1,68%.

En concreto, diez entidades financieras de

España, seis de ellas cotizadas, tienen autorización para superar la ratio que impone a nivel europeo una retribución variable máxima equivalente al 100% de la fija. Estas diez entidades contaron además con la aprobación de sus accionistas para fijar una ratio de bonus del 200% del sueldo fijo. De este modo, España aparece como el quinto país de la UE con mayor número de entidades autorizadas a pagar bonus superiores

al 100% de la retribución fija, sólo por detrás de Francia (61), Reino Unido (57), Alemania (33) e Italia (23).

Desde 2013, una directiva europea limita la retribución variable de los empleados de entidades financieras a una cifra equivalente al 100% del sueldo fijo, aunque dejaba abierta la posibilidad de que el bonus llegase a duplicar la retribución fija en caso de que los accionistas de la entidad respalden la medida.