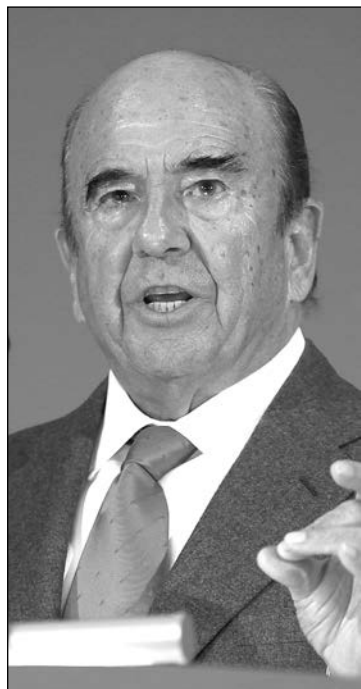


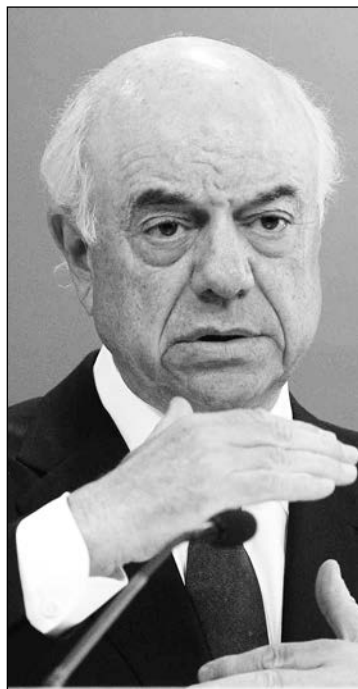
FINANZAS



Alfredo Sáenz, vicepresidente y consejero delegado del Santander.



Emilio Botín, presidente del Santander.



Francisco González, presidente de BBVA.



Isidro Fainé, presidente de Caixabank.

La retribución de los banqueros sigue siendo la más alta del panorama empresarial español, pero incluso este colectivo ha visto rebajar su sueldo por los malos resultados de las entidades. El presidente y el consejero delegado del Banco Santander percibieron en 2012 salarios un 32% y un 29% menores a los obtenidos un año antes.

Alfredo Sáenz se mantiene como el directivo bancario con la remuneración más alta, con 8,23 millones. Le sigue Emilio Botín, con 3,06 millones, y el del BBVA, Francisco González, con 2,96 millones. El presidente de Caixabank, Isidro Fainé, es el que menos cobra, 2,47 millones, un 0,4% menos.

Botín y Sáenz reducen su variable un 50% pero mantienen el fijo; FG cobra un 20% menos al diferir los bonus y los honorarios de Fainé caen un 0,4%

Los banqueros se bajan el sueldo

■ Esmeralda Gayán

A los banqueros españoles también les mengua el salario. Aunque los emolumentos siguen siendo millonarios. El ejecutivo mejor pagado del sector es el vicepresidente y consejero delegado del **Banco Santander**. **Alfredo Sáenz**, percibió el año pasado 8,2 millones, un 29% menos. Aunque su asignación fija no varió, la variable se quedó en la mitad, pasando de 7,01 a 3,51 millones.

Lo mismo le ocurre a **Emilio Botín** y al conjunto de banqueros españoles. EL presidente del banco cántabro ganó 1,34 millones de sueldo fijo, igual que en 2011. Sin embargo, su remuneración variable se situó en 1,41 millones frente a los 2,82 millones recibidos un año atrás. Si se suman otras partidas, el sueldo total del presidente fue de 3,06 millones, un 32% menos. Según cuenta el Santander, fueron Botín y

Sáenz los que pidieron al consejo que su paga variable se redujera a la mitad en 2012 en lugar de un 25% como estaba previsto.

La reducción de salarios tiene su raíz en la caída de los bonus, que han decrecido más que el salario fijo, si bien los beneficios han caído más que los salarios.

En el banco rival, el **BBVA**, la situación es similar. Su presidente, **Francisco González**, que ha sido reeligido en su cargo con el respaldo del 91% de los votos durante la junta general de accionistas que se ha celebrado en Bilbao, se embolsó el año pasado 2,96 millones en efectivo más 155.479 acciones de la entidad, lo que arroja un descenso del 20,4% respecto al total percibido en el ejercicio precedente, según los datos del banco.

La cantidad en efectivo que recibió FG quedó repartida entre los 1,9 millones de sueldo fijo, el mismo que

el percibido en 2011, y un millón de variable. En este caso, la reducción de salarios se debe al nuevo sistema de pagos de la entidad a su cúpula, que estipula que la parte variable se

Donde Europa haría más daño a los banqueros españoles es en las aportaciones a los planes de pensiones, el mayor coladero para engordar la parte variable de cara a su jubilación

pague en varios plazos, de manera diferida durante tres años, por lo que pasado ese periodo, la retribución final puede acabar siendo la misma que años anteriores.

Por su parte, el consejero delegado del banco, **Ángel Cano**, obtuvo

una remuneración total en efectivo de 2,38 millones en 2012, además de 98.890 títulos del banco, con lo que la remuneración total del número dos del BBVA disminuyó un 16,6% respecto al ejercicio anterior. Cano percibió un sueldo fijo de 1,74 millones y 636.000 euros de variable.

Isidre Fainé es un año más el banquero entre las tres grandes entidades con menor sueldo. La retribución del presidente de **Caixabank** ascendió a 2,67 millones, un 0,4% menos que el año anterior, según el informe de gobierno corporativo de la entidad.

Su salario es el que menos cae, pero tiene una explicación: Fainé no tiene retribución variable. Su segundo de a bordo, **Juan María Nin**, se embolsó 2,59 millones. No obstante, esta cifra no comparable a 2011 porque ese año sólo estuvo seis meses en la entidad.

Las entidades medianas, como

el **Banco Popular** o el **Sabadell** también han rebajado el sueldo a sus directivos. El presidente del banco madrileño, **Ángel Ron**, rebajó su retribución un 11% en 2012, al pasar de 1,38 millones en 2011 a los 1,23 millones del pasado ejercicio, según consta en la memoria de la entidad. Ron cobró un millón de euros como salario fijo y el resto lo percibió como complemento por desempeño individual.

El secretario del consejo de Popular, **Francisco Aparicio**, también disminuyó su retribución en 11%, hasta los 585.000 euros. Ron y Aparicio son los únicos consejeros de Popular que perciben retribución. Estos consejeros no percibieron cantidad alguna derivada del plan de retribución variable diferido, al no haberse cumplido las condiciones para su cobro a cierre de 2012.

En cuanto al Banco Sabadell, las retribuciones son las mismas que las de 2011: 2,05 millones para el presidente, **Josep Olliu**, divididos en 1,55 millones en salario fijo y 525.000 en variable; y 1,8 millones para el consejero delegado, **Jaume Guardiola**, de los que 1,25 millones son retribución fija y otro medio millón corresponde a la parte variable.

Europa y los bonus

Los banqueros españoles respiran tranquilos ante las intenciones del Ecofin de limitar el 'bonus' de los banqueros en toda Europa.

La idea que estudian los ministros de Economía de la UE es delimitar el salario variable, que no podrá superar al fijo, salvo si los accionistas lo aprueban, en cuyo caso el tope se establecerá en dos veces el salario fijo.

Éste no es el caso de los banqueros españoles, ya que sus rebajas de sueldo se centran básicamente en las primas. Ni Botín, ni FG, ni Fainé ni ningún otro ejecutivo de las grandes entidades superan esos límites en sus bonus, en consecuencia, no se los tendrán que rebajar el próximo año.

Pero los expertos alertan que el tope que estudia el Ecofin sí puede suponer un obstáculo cuando vuelvan las vacas gordas al sector.

Y añaden que donde harían más daño a los banqueros españoles es en las aportaciones a los planes de pensiones, que siguen siendo el gran coladero para engordar sus emolumentos de cara a su jubilación.

Habrà que esperar para ver si la nueva directiva europea, que servirá para establecer en Europa las normas de solvencia de Basilea III, incluye dentro del concepto de variable estas aportaciones.

En este punto Alfredo Sáenz es de nuevo el mejor remunerado, con un plan de pensiones que ya alcanza 88,1 millones, seguido por Botín con 25,5 millones. Ángel Cano tampoco se queda corto, con un retiro de 22,7 millones, de los que 6 millones fueron aportados el año pasado.

Mientras, los suizos acaban de aprobar por una mayoría aplastante del 67,9% limitar los salarios excesivos y otros "paracaídas dorados" de los directivos de las grandes empresas. En un referéndum histórico en el que los 26 cantones sin excepción han votado a favor, los helvéticos han decidido que sean los accionistas y no los propios directivos los que decidan sobre sus remuneraciones. El debate se avivó con fuerza después de conocerse públicamente que el presidente de la farmacéutica **Novartis**, **Daniel Vasella**, iba a recibir una indemnización de 58,4 millones de euros tras su salida de la empresa. Esto, unido a otras excesivas retribuciones de los ejecutivos de **UBS**, entidad que fue rescatada por el Estado, encendió la indignación de los suizos.

La retribución en las nacionalizadas desciende un 30%

■ Los límites introducidos por el Gobierno a los directivos de entidades nacionalizadas ha tenido su efecto. Así, las ocho entidades en manos del Estado o que han recibido ayudas públicas han reducido la retribución a sus cúpulas un 30% en 2012. Aún así, según denuncia el **Banco de España**, una veintena de directivos y miembros del consejo de estas entidades siguen cobrando por encima del salario permitido:

300.000 euros fijos sin variable en el caso de los directivos de las nacionalizadas y 500.000 euros de fijo y variable diferido tres años, para las entidades que han contado con apoyo público. El supervisor ha hecho esta advertencia tras realizar un informe sobre la situación de estas entidades, que ya ha sido remitido al Congreso de los Diputados. El documento se centra en los casos de **NGC Banco**, **Catalunya Banc**,

Banco de Valencia -- participadas mayoritariamente por el **FROB**- y por otra parte, **Bankia**, **Banco Ceiss**, **Banco Mare Nostrum**, **Banco Grupo Caja3** y **Liberbank**. El Banco de España no incluye a Bankia en el grupo que cuenta con mayoría de capital público debido a que está participada por **Banco Financiero y de Ahorros (BFA)**, que es la entidad que recibe fondos de forma directa por parte del FROB, por

lo que "Bankia se considera una entidad con apoyos financieros públicos". De ahí que su presidente, **José Ignacio Goirigolzarri**, perciba emolumentos de medio millón de euros y no de 300.000. En el caso de BMN, el supervisor señala que tendrá que ajustar la retribución de un directivo y de ocho consejeros no ejecutivos. Advierte también de que Banco Ceiss se verá obligado a ajustar la

retribución de sus tres máximos directivos, además de formalizar los límites de las indemnizaciones por terminación de contrato. De su lado, Liberbank tendrá que ajustar las remuneraciones de cinco consejeros no ejecutivos, aunque la remuneración de sus directivos en 2013 ya está por debajo de los límites aplicables. Banco Caja3 tendrá que reducir la remuneración de tres consejeros no ejecutivos y de su máximo directivo.