



Firma del acuerdo entre Iberia y los sindicatos.

Iberia y los sindicatos que representan a la mayoría de la plantilla han firmado el plan propuesto por el mediador. Un documento propuesto por el catedrático contempla un ERE para 3.141 trabajadores, el 16% de la plantilla, unas 700 salidas menos que el plan de reestructuración planteado por la compañía.

### El mediador consigue paralizar la huelga a cambio de la reducción de 700 despidos hasta 2015

## Iberia y los sindicatos sellan la paz

■ **Nuria Díaz**

Después de no pocas tensiones y presiones por parte del Ministerio de Fomento para que se alcanzase un acuerdo, la paz vuelve a Iberia.

La dirección de la compañía y una mayoría de sindicatos representantes de los trabajadores de la aerolínea han aceptado la propuesta del mediador designado en el conflicto, Gregorio Tudela, que suaviza en 700 el número de los despidos en la compañía y prorroga el ERE en vigor hasta 2015.

El director de Recursos Humanos, José Luis Romero, y los representantes de los sindicatos CC.OO., UGT, Sitcpa, Asetma, USO y CTA-Vuelo han rubricado la propuesta del mediador en un encuentro en el Ministerio de Fomento, presidido por la ministra Ana Pastor.

El documento propuesto por el catedrático contempla un ERE para 3.141 trabajadores, el 16% de la plantilla, unas 700 salidas menos que el plan de reestructuración planteado por la compañía.

#### Acuerdo obligatorio

La firma de la propuesta supondrá la desconvocatoria de las cinco jornadas de huelga pendientes, del lunes 18 al viernes 22 de marzo, del total de 15 paros de 24 horas iniciados el pasado 18 de febrero, del que finalmente se han llevado a cabo un total de diez días de inactividad.

Iberia ha destacado que este acuerdo es "un paso importante" y "un buen punto de partida" para asegurar su futuro y ha insistido en su compromiso de "seguir negociando" para retomar "cuanto antes la senda de la rentabilidad". "Estamos muy satisfechos con la firma del acuerdo", ha asegurado tras la rúbrica de la propuesta en el Ministerio de Fomento el director de Recursos Humanos de Iberia, José Luis Romero. Un acuerdo, de obligado cumplimiento para la totalidad de los empleados de la empresa al ser aceptado mayoritariamente,

La aerolínea convocará de manera inmediata a los sindicatos, tal y como indica el documento del mediador, para negociar las medidas nece-

sarias para incrementar la productividad. "La reducción de plantilla y la rebaja salarial incluidas en la propuesta son un paso en la dirección correcta, pero deben ser acompañadas de mejoras de productividad para conseguir que Iberia sea sostenible en el tiempo", reza la nota.

#### Recorte de producción

Donde no parece que vaya a haber pasos atrás es en la decisiones de recorte de producción tomadas semanas atrás. Iberia renunciará a 25 aviones y a distintas rutas con América Latina (Cuba, Puerto Rico o República Dominicana, entre otras), lo que supone una reducción del 15% en la producción. Iberia tampoco cambia su discurso respecto a la filial Iberia Express, "Seguirá operando en los términos actuales", ha confirmado el consejero delegado de Iberia frente a la aspiración sindical de que las rutas se reintegren en la matriz.

Coincidiendo con la noticia del acuerdo, Iberia Express ha reforzado su programación de verano, que iniciará el próximo 24 de marzo, con una nueva ruta a Atenas, destino al que volará por primera vez, al que se sumarán los vuelos

a Riga e Ibiza, rutas que retomará en su nueva programación. En un comunicado, la filial de corto y medio radio destacó que estos tres nuevos destinos se sumarán a las conexiones ya operadas en invierno, sumando un total de 19 destinos, seis de ellos

#### La aerolínea convocará de manera inmediata a los sindicatos para negociar las medidas necesarias para incrementar la productividad

internacionales. Todos los vuelos se mantienen con origen o destino en el aeropuerto Barajas. De esta forma, en el ámbito internacional el nuevo vuelo a Atenas se sumará a las rutas que ya opera Express a Copenhague, Dublín, Dusseldorf y Frankfurt. Iberia Express opera en código compartido con Iberia, Lan, Qantas Air Berlin, Japan Air Lines, American Airlines, Avianca, Finnair, British Airways y Siberia Airlines.

### El Sepla, por ahora, fuera del pacto

■ Los pilotos de Iberia no se han sumado al acuerdo suscrito entre la dirección de Iberia y el 93% de los sindicatos representantes de la compañía, en el que echan en falta "ciertas garantías de futuro", que piden ver "más claras", según ha explicado el jefe sindical del Sepla en Iberia, Justo Peral. Tampoco los

sindicatos minoritarios CNT y la Coordinadora Estatal de Handling (Cesha) están de acuerdo, y de hecho han convocado nuevas jornadas de huelga para los días 25, 26 y 27 de marzo, coincidiendo con la Semana Santa, para mostrar su rechazo a la firma de la propuesta del mediador entre los representantes

sindicatos mayoritarios y la empresa. En un comunicado, consideran que la firma del acuerdo se salta las 'líneas rojas' marcadas por en la convocatoria de huelga anterior y apuntan que la propuesta del mediador es "sensiblemente peor" a la que planteó la compañía el pasado 31 de enero.

### Anuncia inversiones de 1.250 millones

## Inditex gana un 22% más

■ Las ventas del Grupo Inditex en el ejercicio 2012 (del 1 de febrero de 2012 al 31 de enero de 2013) crecieron un 16% respecto a 2011, situándose en 15.946 millones de euros. El beneficio neto alcanzó los 2.360 millones de euros, un 22% más que en el ejercicio anterior. El incremento de las ventas a tipo de cambio constante fue del 14% y las ventas en superficie comparable durante este mismo periodo crecieron un 6%. En España las ventas han registrado una caída del 5%, en gran medida, explicaba el presidente de la compañía, Pablo Isla, por la subida del IVA y su decisión de absorberlo.

El Grupo ha generado 10.802 nuevos puestos de trabajo durante el ejercicio, situando la plantilla total al cierre de 2012 en 120.314 personas. El crecimiento del empleo se ha producido en todas las áreas geográficas. La inversión ordinaria realizada durante el ejercicio supera los 1.400 millones de euros, dedicados tanto a la renovación y mejora de la superficie comercial como a los nuevos proyectos del área logística y la modernización de las ocho plataformas de distribución actualmente en funcionamiento, todas ellas ubicadas en España.

En 2013, Inditex prevé llevar a cabo entre 440 y 480 aperturas en todo el mundo, con una distribución geográfica similar a la de 2012, con un peso especial en China y los mer-



Pablo Isla, presidente de Inditex.

caods asiáticos.

Inditex invertirá alrededor de 1.250 millones de euros.

El Consejo de Administración de Inditex propondrá a la Junta General de Accionistas -que se celebrará el próximo mes de julio- el pago de un dividendo de 2,20 euros por acción, un 22% superior al del año anterior. De esta cantidad, se pagarán 1,10 euros por acción el 2 de mayo de 2013 en concepto de dividendo a - 8 - cuenta, mientras que el 4 de noviembre de 2013 se repartirán 1,10 euros por acción en concepto tanto de dividendo complementario como de dividendo extraordinario.

## NH Hoteles lanza un ERE para 646 trabajadores

■ NH Hoteles ha planteado un Expediente de Regulación de Empleo (ERE) que afectaría a unos 646 trabajadores, de 38 centros en España, -36 establecimientos y los servicios centrales de Madrid y Barcelona-, lo que supone un ajuste del 11,7% de la plantilla en España. La cadena prevé ahorrar un total de 17 millones de euros en tres años, de los cuales 13,5 millones de euros se corresponden a las medidas en el empleo, a través de la externalización del departamento de camareeros de pisos, limpieza y mantenimiento, que afectaría a un total de 531 trabajadores y 88 despidos en los servicios centrales, que podrían ascender a 177 con amortizaciones de los puestos de trabajo.

en determinados centros ante la "tendencia negativa en la actividad que el grupo está registrando en determinados mercados, como España". NH emplea a unas 19.000 personas y cuenta con 400 hoteles repartidos en 26 países, de ellos 176 establecimientos en España, con 5.500 trabajadores, con lo que el ajuste solo reducirá en un 3,4% la plantilla total del grupo. En concreto, NH ha propuesto la externalización del departamento de camareeros de pisos, limpieza y mantenimiento, que afectaría a un total de 531 trabajadores y 88 despidos en los servicios centrales, que podrían ascender a 177 con amortizaciones de los puestos de trabajo.

## El beneficio de Enel cae un 79%

■ El grupo italiano Enel, propietario de Endesa, vio caer su resultado neto un 79% en 2012, hasta los 865 millones. El resultado ordinario fue de 3.455 millones, con un descenso del 15%. Por su parte, el Ebitda, que sumó 16.738, cayó también el 4,9%.

La compañía, que si aumento sus ingresos un 6,8%, hasta totalizar 84.889 millones, atribuye esta evolución al "contexto económico desfavorable" y a los recortes regulatorios aprobados por el Gobierno español el año pasado.

La inversión estimada del grupo energético hasta 2017 es de 11.000 millones de euros, con reducciones en la actividad de generación, que

pasarán de 5.300 millones de euros a 4.600 millones. La capacidad instalada bajará de 59 GW en 2012 a 52 GW en 2017.

Las inversiones crecerán en los países del Este, América Latina y el negocio de renovables, de 8.400 millones a 9.400 millones. Enel no ofrece datos de inversiones en Endesa: mientras el plan estratégico presentado el año pasado figuraban 10.000 millones de euros para el quinquenio, este año anuncia unas inversiones en la Península Ibérica y América Latina, las inversiones serán de 2.000 millones de euros en 2013 y 2.300 millones en 2015, en mayor medida en actividades no reguladas.